

15^{ème} Conférence Européenne du Guidisme et du Scoutisme

Centre de Conférences d'Oslofjord – 17-21 juin 2016

Conférence Conjointe Document 3

Rapport sur la mise en œuvre du
protocole d'accord entre le Comité
Europe AMGE et le Comité Européen du
Scoutisme

Rapport sur le travail en partenariat entre la Région Europe AMGE et la Région Européenne du Scoutisme

1. Contexte

La Région Europe AMGE et la Région Européenne du Scoutisme travaillent en partenariat depuis plusieurs années. Au fil des années, ce partenariat est passé par différentes phases, passant d'un plan commun à plusieurs plans qui se chevauchaient, de groupes de travail œuvrant de manière conjointe à des groupes de travail différents. Au terme de la dernière période triennale 2010-2013, le Comité conjoint (composé du Comité Europe AMGE et du Comité Européen du Scoutisme) a décidé d'entreprendre un examen et une évaluation externe du travail réalisé en commun.

L'évaluation externe, qui incluait également la contribution d'un large éventail d'OM/AC et d'ON/ASN, a mis en évidence les implications suivantes pour assurer l'avenir du travail en partenariat :

- Les Régions devraient se concentrer sur ce que le travail va permettre de réaliser pour les OM/AC et les OSN/ASN et leurs membres, plutôt que sur les nombreuses activités conjointes en tant que telles ;
- Les réalisations du travail conjoint devraient soutenir l'obtention de résultats dans les plans stratégiques des deux Régions ;
- Un document décrivant la manière dont la Région Europe AMGE et l'OMMS-Région Européenne vont travailler de manière plus efficace devrait être élaboré ;
- Le travail en partenariat est efficace s'il est fondé sur un projet et lorsque les capacités, les compétences, et les ressources financières adéquates sont disponibles et assignées pour atteindre les objectifs ;
- Des rapports de haut niveau devraient être établis ;
- Chaque Région a des façons différentes de travailler, dispose de structures et de ressources différentes. Ces éléments doivent être pris en considération lors de la planification des méthodes utilisées pour atteindre les résultats.

Les deux Régions partagent des membres, des valeurs, une histoire et des pratiques. En travaillant en partenariat, les deux Régions peuvent contribuer à atteindre bien plus de résultats que si chaque Région travaillait isolément.

Sur la base de l'évaluation, les deux Régions réalisent beaucoup plus ensemble lorsque :

- Le réservoir de connaissances, que les associations peuvent utiliser pour partager leurs expériences et leur expertise, est plus vaste ;
- La voix et l'influence des associations guides et scoutistes est amplifiée auprès des décideurs importants et des publics cibles ;
- L'ampleur et l'éventail des participants aux événements sont plus grands, les rendant plus pratiques, économiques, attrayants et plus influents.

2. Triennat 2013-2016

À la suite de l'évaluation, les deux Régions ont proposé de signer un protocole d'accord pour soutenir leur travail conjoint. Ce protocole d'accord couvre deux périodes triennales, celle de 2013-2016 et de 2016-2019. Au terme de cette période, le partenariat sera soumis à une nouvelle évaluation, à la suite de laquelle une proposition pour l'avenir pourrait être présentée aux Conférences en 2019.

Cette présente proposition a été approuvée à la Conférence conjointe à Berlin, en 2013. Cette même Conférence a également accepté la proposition selon laquelle le partenariat devrait se concentrer sur la réalisation de deux résultats durant le triennat 2013-2016. Ces résultats étaient les suivants :

1) Développement d'Associations guides et scoutes efficaces et durables

- Permettre aux associations d'établir des réseaux, d'acquérir de nouvelles idées et d'échanger des expériences pour soutenir le développement de leur organisation et améliorer la qualité dans tout ce qu'elles offrent aux jeunes et aux volontaires ;
- Permettre aux associations d'avoir un accès rationalisé à des informations pertinentes et inspirantes pour leur développement organisationnel par des communications pertinentes et de haute qualité ;
- Permettre au personnel chargé du financement dans les associations de concevoir des meilleures politiques des donateurs et des meilleures pratiques qui apportent un soutien stratégique aux associations guides et scoutes ;
- Permettre aux associations guides et scoutes de bénéficier de sources de financement additionnelles (par ex. le Fonds de formation du leadership).

2) Valoriser la contribution du bénévolat des jeunes et des adultes, notamment pour le développement des compétences et l'employabilité

- Permettre aux associations d'échanger les bonnes pratiques (et bénéficier d'une expertise externe) qui soutiennent l'engagement efficace et la reconnaissance des volontaires ;
- Travailler avec les OM/AC, les OSN/ASN, l'Alliance européenne du volontariat et d'autres forums pour pouvoir influencer de manière positive les politiques et les pratiques relatives au bénévolat. Promouvoir et soutenir le bénévolat des jeunes et des adultes comme étant la voie maîtresse vers le développement des compétences et l'employabilité en Europe ;
- Travailler avec les OM/AC, les OSN/ASN afin d'utiliser l'expérience de l'association et notre influence et nos réseaux pour améliorer les politiques et les pratiques relatives au bénévolat, et la reconnaissance, par exemple, des compétences acquises grâce au bénévolat au niveau national.

Seul le cadre du protocole d'accord a été voté lors de la Conférence. Il faudra donc compter un certain temps pour élaborer le document, qui sera finalement approuvé à la réunion du Comité du 22 novembre 2014 à Bruxelles.

Après la décision de la Conférence conjointe, les deux Comités ont parcouru la Stratégie de croissance de l'affiliation de la Région Europe AMGE et le Plan régional scout de l'OMMS pour sélectionner les buts/KPI (Indicateurs clés de performance) pouvant être réalisés par le travail en partenariat (cf. liste en annexe).

Ceux-ci ont été présentés en annexe du protocole d'accord et ont joué un rôle important dans la conception des activités et des événements à mener en partenariat. Le but a toujours consisté à faire en sorte que les deux organisations puissent tirer profit des initiatives qui sont menées pour atteindre leurs objectifs (buts/KPI) tout en travaillant à la réalisation des résultats communs.

3. Rapports sur les deux résultats

La coopération entre la Région Europe AMGE et la Région Européenne du Scoutisme s'est déroulée à différents niveaux, que ce soit au niveau des Groupes de pilotage (présidents, vice-présidents et directeurs régionaux) des deux Régions, ou des Comités (qui se réunissent généralement deux fois par an) ou des volontaires qui travaillent sur des initiatives ou des événements différents dans l'organisation et la tenue de sessions ou dans l'élaboration des politiques européennes en matière de jeunesse dans le contexte du Forum Européen de la Jeunesse (YFJ) ou du Conseil consultatif du Conseil de l'Europe.

Toutes ces coopérations étaient guidées par le protocole d'accord, par la volonté de travailler en partenariat et de réaliser les deux résultats communs.

Grâce au protocole d'accord, les discussions étaient centrées sur les résultats et moins sur les méthodes de travail, puisqu'elles étaient définies dans le protocole d'accord. Le partenariat devient donc plus clair et plus facile. Le temps et les efforts qui auparavant étaient consacrés à discuter de la façon de mener les différentes initiatives pouvaient désormais servir à garantir la haute qualité du travail réalisé en partenariat, dont le résultat a été constaté positivement dans l'évaluation des événements et des initiatives menées en partenariat.

Les éléments ci-dessous soulignent certaines de ces initiatives, en insistant sur la façon dont elles ont contribué à réaliser les deux résultats communs.

1) Développement d'Associations guides et scoutesses efficaces et durables

- Permettre aux associations d'établir des réseaux, d'acquérir de nouvelles idées et d'échanger des expériences pour soutenir le développement de leur organisation et améliorer la qualité dans tout ce qu'elles offrent aux jeunes et aux volontaires ;
- Permettre aux associations d'avoir un accès rationalisé à des informations pertinentes et inspirantes pour leur développement organisationnel par des communications pertinentes et de haute qualité ;
- Permettre au personnel chargé du financement dans les associations de concevoir des meilleures politiques des donateurs et des meilleures pratiques qui apportent un soutien stratégique aux associations guides et scoutesses ;
- Permettre aux associations guides et scoutesses de bénéficier de sources de financement additionnelles (par ex. le Fonds de formation du leadership).

À travers plusieurs événements, dont principalement, l'**Académie** ainsi que les **événements de réseaux pour les responsables de direction et les responsables bénévoles et les commissaires internationaux**, les associations ont pu établir des réseaux, acquérir de nouvelles idées et échanger leurs expériences pour soutenir le développement de leur organisation et améliorer la qualité dans tout ce qu'elles offrent aux jeunes et aux volontaires. Citons quelques exemples des sessions proposées lors de ces événements qui ont contribué à soutenir le développement d'associations guides et scoutesses efficaces et durables :

Lors de l'Académie :

2013

- o Stratégies de croissance
- o Gestion de projets
- o Reconnaissance de l'apprentissage non formel
- o Diversifier les revenus
- o Citoyenneté active
- o Protection contre la maltraitance

2014

- o ADN du Scoutisme et Guidisme
- o Les médias sociaux – un outil efficace pour le leadership bénévole
- o Gestion des volontaires adultes
- o Développement du leadership
- o Le recrutement et la rétention des volontaires adultes
- o Gestion du changement
- o Influencer les politiques européennes et nationales de jeunesse

2015

- o Planification et mise en œuvre de stratégies efficaces de marketing, de promotion de l'image, de communication et de RP
- o Introduction à l'intégrité organisationnelle – se conformer aux normes
- o Suivi et évaluation de la qualité au sein du Scoutisme et du Guidisme
- o Élaboration de la stratégie dans les organisations scouts et guides
- o Mentorat en action
- o Travailler avec les volontaires

Lors de la réunion des responsables de direction :

- o Participation des jeunes dans une nouvelle organisation
- o Le grand pourquoi – Pourquoi le Scoutisme et le Guidisme ?
- o Le Scoutisme et le Guidisme rechargés — nouvelles approches
- o Le partenariat avec les entreprises et les municipalités
- o Conserver une part de marché
- o Gouvernance – les questions liées au conseil, maintenir la dynamique, planification stratégique
- o Partenariats entre le personnel et les volontaires
- o Culture organisationnelle
- o Événements de grande envergure
- o Les réfugiés et les migrants
- o Impact de notre travail

Lors de la réunion des responsables bénévoles

- o Un parcours du leadership/le leadership au 21^{ème} siècle
- o Développement de la stratégie
- o Planification de la relève
- o Renouvellement du Programme/formation
- o Recherche de fonds
- o Relations entre personnel et volontaires

- o Structures et rôles des différents niveaux, gouvernance
- o Croissance

Lors du Forum des Commissaires internationaux

- o L'AMGE et l'OMMS travaillent en partenariat
- o La diversité, offrir une expérience mondiale – dimension internationale
- o Session pour les nouveaux CI/CI expérimentés – partage de rôles comme source d'inspiration
- o Les partenariats pour relier les océans – Atteindre d'autres Régions
- o Espace ouvert d'échange

Le **projet de sensibilisation des donateurs** avait pour objectif de permettre au personnel chargé des financements dans les associations de concevoir des meilleures politiques des donateurs et des meilleures pratiques qui apportent un soutien stratégique aux associations guides et scout. Il visait également à faciliter l'accès au financement des associations en étant en mesure de démontrer l'impact du Guidisme et du Scoutisme. D'une manière générale, pour être mieux à même de répondre aux besoins financiers pour assurer la mise en œuvre des programmes éducatifs, un questionnaire a été envoyé et des éléments probants ont été recueillis en ligne. Les principales conclusions tirées du rapport « Compétences pour la vie » qui démontrait l'impact du Guidisme et du Scoutisme et qui, par ailleurs, a été également très bien accueilli vu qu'il s'agissait du premier document qui réunissait des faits et des chiffres sur l'impact que le Guidisme et le Scoutisme exercent sur la société. Le rapport a été lancé à l'occasion d'un événement de grande envergure qui se tenait au siège du Comité économique et social européen à Bruxelles, le 25 février 2015. Cet événement était une occasion supplémentaire pour présenter et promouvoir le travail du Guidisme et du Scoutisme auprès d'un public différent. Il est à espérer que ce rapport aidera les Associations guides et scout à obtenir des fonds et à élaborer des politiques de donateurs. Le rapport apporte la preuve directe de l'existence du Scoutisme et du Guidisme en collectant des exemples de l'impact qu'il exerce sur la société, par la contribution financière compensée par des dizaines de milliers d'heures de bénévolat, de son influence directe sur le développement des compétences personnelles et des valeurs favorisant l'employabilité, une participation plus efficace dans la société, la diminution des actions négatives et un encouragement positif des valeurs ancrées dans le Guidisme et le Scoutisme. Les études sur l'impact ont été reconnues comme un moyen efficace pour faire connaître l'impact positif que le Guidisme et le Scoutisme exercent sur les jeunes et la société à tout un éventail d'intervenants, y compris les donateurs potentiels.

Au cours du triennat, le Fonds de formation du leadership a été en mesure de soutenir 13 projets avec une somme totale de 300 875 euros, allant directement à 1 177 Guides et Scouts issus de 57 OM/AC/OSN/ASN. Seulement 7 pays des deux Régions n'ont jamais participé aux projets liés au FFL. Cela montre le succès du travail que les associations en Europe mènent en partenariat. Il reste encore toutefois une marge d'amélioration vu le nombre de demandes qui n'a pas encore atteint le niveau de ce qui pourrait être accordé.

Parmi les exemples des projets qui ont été mis en œuvre grâce au soutien du FFL, citons le projet « des leaders motivés d'aujourd'hui – développement demain », qui a été mené conjointement par l'OM d'Arménie et les OM issues de Biélorussie, de la Fédération de Russie et d'Ukraine. Ce projet vise à renforcer les compétences des filles et des jeunes femmes de 16 à 25 ans de manière à ce qu'elles puissent s'impliquer davantage dans les activités menées au sein de leurs organisations et qu'elles puissent agir et contribuer au développement futur de leurs organisations. Il aide les

participants à acquérir et/ou à améliorer leurs compétences et leurs connaissances dans le domaine de la gestion des travaux réalisés par l'organisation et les motive à continuer le Guidisme/Scoutisme.

Un autre projet traite d'un des plus importants défis européens : la Croissance. Il s'agit d'une initiative conjointe entre ZSKSS de Slovénie, ZHP de Pologne, AGGR de Roumanie, CGI d'Irlande et NSF de Norvège. Ce projet se concentre sur le développement des compétences que les bénévoles doivent acquérir pour pouvoir faire face aux dynamiques de croissance au sein de leur Organisation, en particulier les compétences en gestion de projet et en analyse. Il donne également aux volontaires issus d'organisations partenaires les connaissances, les outils et les pratiques qui soutiendront la Croissance et qui assureront la rétention des membres actuels dans l'Organisation.

Un troisième projet, mené par les OSN de Bosnie & Herzégovine, de Croatie, de Macédoine (Ancienne République yougoslave), de Serbie et de Slovénie, est axé sur la Formation des responsables adultes. Ce projet aide à développer la formation des adultes dans les pays de l'Europe du Sud-Est, à créer des équipes de formateurs et à renforcer la coopération internationale entre les différentes organisations scoutes de cette région.

2) Valoriser la contribution du bénévolat des jeunes et des adultes, notamment pour le développement des compétences et l'employabilité

- *Permettre aux associations d'échanger les bonnes pratiques (et bénéficier d'une expertise externe) qui soutiennent l'engagement efficace et la reconnaissance des volontaires ;*
- *Travailler avec les OM/AC, les OSN/ASN, l'Alliance européenne du volontariat et d'autres forums pour pouvoir influencer de manière positive les politiques et les pratiques relatives au bénévolat. Promouvoir et soutenir le bénévolat des jeunes et des adultes comme étant la voie maîtresse vers le développement des compétences et l'employabilité en Europe ;*
- *Travailler avec les OM/AC, les OSN/ASN afin d'utiliser l'expérience de l'association et notre influence et nos réseaux pour améliorer les politiques et les pratiques relatives au bénévolat, et la reconnaissance, par exemple, des compétences acquises grâce au bénévolat au niveau national.*

Plusieurs événements, dont principalement, l'**Académie** ainsi que les **événements de réseaux pour les responsables de direction et les responsables bénévoles** ont donné aux associations l'occasion d'échanger les bonnes pratiques qui soutiennent l'engagement efficace et la reconnaissance des volontaires. Voici quelques exemples des sessions organisées sur ces thèmes :

Lors de l'événement des responsables bénévoles :

- o Partenaires externes pour la reconnaissance
- o Planification de la relève
- o Formation/Accueil et présentation des volontaires nationaux

Lors de l'événement des responsables de direction :

- o Gestion des volontaires
- o Le grand pourquoi – Pourquoi le Scoutisme et le Guidisme ?

L'Académie :

- o Recrutement et rétention des volontaires
- o Gestion des volontaires
- o Planification de la relève
- o Le scoutisme et la citoyenneté active

Les **réunions de réseau**, destinées aux représentants externes, proposent des sessions pour aider les OM/AC et OSN/ASN à améliorer les politiques et les pratiques relatives au bénévolat, et la reconnaissance, par exemple, des compétences acquises grâce au bénévolat au niveau national. Les participants ont partagé les informations et ont examiné de différentes manières le rôle du Guidisme et le Scoutisme dans l'élaboration de politiques de jeunesse au niveau national et au niveau européen, et dans les initiatives européennes actuelles. Durant le séminaire, les participants ont élaboré un plan d'action personnel en vue de développer leur rôle en tant que représentant externe du Guidisme et Scoutisme. Les Associations sont supposées encourager et soutenir la mise en œuvre de ces plans à la suite de la réunion.

Voici quelques exemples de ces sessions

- o Les Institutions européennes
- o Financement en Europe
- o Les Conseils nationaux de jeunesse
- o Engagement du partenariat
- o Validation et reconnaissance de l'éducation non formelle

Le **rapport sur les Compétences pour la vie**, qui a été développé dans le cadre du projet de sensibilisation des donateurs à travers les divers exemples qui étaient fournis, montre que les compétences acquises dans le Guidisme et le Scoutisme sont des compétences essentielles dans la vie professionnelle et qu'elles contribuent à favoriser l'employabilité. Nous en avons eu un exemple tout récemment : un grand nombre d'associations des deux Régions ont joué un rôle très efficace pour soutenir les réfugiés et les migrants. Beaucoup d'histoires illustrent comment les membres ont trouvé un poste dans des ONG qui poursuivent le même genre d'activités, grâce à l'expérience qu'ils ont acquise à travers leur travail de bénévoles (scouts/guides). Cet exemple montre bien comment le volontariat peut mener à l'employabilité, un aspect qu'il faudra continuer à suivre à l'avenir. De même, le fait que les autorités locales, nationales ou même nationales ont pris contact avec les organisations guides et scoutistes pour leur demander de contribuer au fonctionnement des centres de réfugiés, prouve l'existence d'une reconnaissance des compétences et des expériences de ce type d'organisations et des membres qui les composent.

Dans le cadre de notre travail externe au sein du **Forum européen de la Jeunesse (YFJ)**, du **Conseil consultatif pour la jeunesse du Conseil de l'Europe** et de l'**Alliance européenne du volontariat**, l'AMGE et l'OMMS ont travaillé en partenariat pour influencer de manière positive les politiques et les pratiques relatives au bénévolat. Par exemple, l'AMGE et l'OMMS collaborent et travaillent avec d'autres organisations membres de YFJ pour appeler à une plus grande

reconnaissance de la contribution des organisations de jeunesse dans la concrétisation des priorités européennes et dans l'amélioration des réglementations financières dans le prochain cadre financier européen après 2020.

Durant l'Assemblée et le Conseil des membres du Forum européen de la jeunesse, l'OMMS et l'AMGE ont proposé des zones thématiques aux membres ou au YFJ.

En voici quelques exemples :

- o Le Dialogue structuré
- o Les pratiques et les outils pour la reconnaissance et la validation de l'éducation non formelle
- o Une gouvernance efficace

L'AMGE et l'OMMS ont également participé avec succès dans divers processus d'élection, avec la nomination de membres au sein du conseil du Forum européen de la Jeunesse, du Conseil consultatif pour la jeunesse du Conseil de l'Europe, et de l'Alliance européenne du volontariat.

Chaque année, l'AMGE et l'OMMS collaborent pour participer à YO!Fest – le festival organisé par les jeunes et pour les jeunes, à l'initiative du Forum européen de la Jeunesse, qui mobilise les jeunes et les organisations de jeunesse issus de toute l'Europe, en combinant la culture, l'éducation et les politiques dans un festival multiculturel :

- en 2015, une session a été organisée par deux volontaires régionaux sur l'étude de l'Impact « les compétences pour la vie », ce qui a conduit à un débat sur l'impact du volontariat dans la société ;
- en 2016, l'AMGE et l'OMMS se sont réunis en tant que partenaires du YFJ. En 2016, après le succès de 2014, le YO!Fest a été organisé dans le cadre de la Rencontre des jeunes européens dans les locaux du Parlement européen à Strasbourg (France). Les volontaires de l'AMGE et de l'OMMS collaborent pour assurer l'organisation des ateliers et proposer des activités sur l'éducation non formelle, les réfugiés, l'inclusion et sur la consolidation de la paix, qui toucheront plus de 150 jeunes de l'Europe entière.

L'OMMS et l'AMGE ont joint leurs efforts pour créer l'Alliance européenne du volontariat (AEV) avec la collaboration d'autres ONG. Elles sont représentées au conseil de l'AEV par la présence de Pavel Trantina et de Stephanie Darmanin.

Le rôle de l'Alliance européenne du volontariat est d'assurer le suivi de l'Année européenne du volontariat en 2011 et de l'Agenda politique pour le volontariat en Europe (PAVE). Les objectifs principaux sont de garantir une meilleure reconnaissance des compétences acquises grâce au bénévolat, la reconnaissance de sa valeur sociale et d'instaurer un meilleur environnement juridique favorable au volontariat en Europe.

- Dans le cadre des premières activités organisées par l'AEV, et avec le soutien de l'AMGE et l'OMMS, un outil a été développé pour favoriser la reconnaissance et la validation du volontariat en Europe dans le cadre du projet VaPoVo. Cet outil permet aux organisations de créer un système de reconnaissance et de validation au niveau national et d'évaluer de façon critique le système actuel par rapport au modèle de référence VaPoVo.
- Un événement de sensibilisation a été également organisé au Parlement européen le 8 décembre 2015 pour appuyer la création d'un groupe de défense des intérêts du bénévolat au sein même du Parlement européen. L'implication des membres du Parlement européen

contribuera à rehausser le profil du volontariat au sein des Institutions européennes.

- Les représentants de l'AEV ont présenté des sessions durant l'Académie in 2015

Plus d'informations sur les activités relatives à l'AEV sont disponibles sur

<http://www.volunteering-alliance.eu/>



Liste des événements et des projets menés conjointement au cours du triennat 2013-2016

2013

Conférence conjointe — Berlin

L'Académie — Belgique

Réunion de Comité conjointe – Bruxelles, avec l'ouverture officielle des nouveaux bureaux dans le même immeuble

Assemblée générale YFJ

Journées européennes pour le développement

Réception YFJ

Assemblée générale AEV — Bruxelles

2014

Réunion de réseau — Bruxelles

Conseil des membres YFJ

Rencontre des jeunes européens — Strasbourg

YO!Fest

Réunion de Comité conjointe – Bruxelles

Réunion du réseau ouverture

L'Académie — Serbie

Réunion des responsables de direction — Dublin

Joint Committee Meeting – Bruxelles

Assemblée générale YFJ

Assemblée générale AEV — Bruxelles

2015

Projet de sensibilisation des donateurs : rapport et événement

Conseil des membres YFJ

Yo!Fest

Rencontre des jeunes européens — Bruxelles

Réunion de l'ONU Unis pour la Jeunesse/UN Envoy on Youth

Réunion de Comité conjointe – Gilwell

Réunion de réseau – Porto

L'Académie — Porto

Réunions des Commissaires responsables — Porto

Réunion des responsables de direction — Porto

Assemblée générale YFJ

Réunion de Comité conjointe – Athènes

Assemblée générale AEV — Bruxelles

Événement de plaidoyer AEV — Bruxelles

2016

Forum CI — Gdansk

Réunion de Comité conjointe – Baden

Conseil des membres YFJ

Yo!Fest

Rencontre des jeunes européens — Strasbourg

Conférence conjointe — Norvège

Roverway — France



Annexe – Résultats du partenariat stratégique approuvé lors de la Conférence européenne du Guidisme et du Scoutisme, Berlin en août 2013 :

Développement d'associations guides et scouts efficaces et durables :

- Permettre aux associations d'établir des réseaux, d'acquérir de nouvelles idées et d'échanger des expériences pour soutenir le développement de leur organisation et améliorer la qualité dans tout ce qu'elles offrent aux jeunes et aux volontaires ;
- Permettre aux associations d'avoir un accès rationalisé à des informations pertinentes et inspirantes pour leur développement organisationnel par des communications pertinentes et de haute qualité ;
- Permettre au personnel chargé du financement dans les associations de concevoir des meilleures politiques des donateurs et des meilleures pratiques qui apportent un soutien stratégique aux associations guides et scouts.

Valoriser la contribution du bénévolat des jeunes et des adultes, notamment pour le développement des compétences et l'employabilité :

- Permettre aux associations d'échanger les bonnes pratiques (et bénéficier d'une expertise externe) qui soutiennent l'engagement efficace et la reconnaissance des volontaires ;
- Travailler avec les OM/AC, les OSN/ASN, l'Alliance européenne du volontariat et d'autres forums pour pouvoir influencer de manière positive les politiques et les pratiques relatives au bénévolat. Promouvoir et soutenir le bénévolat des jeunes et des adultes comme étant la voie maîtresse vers le développement des compétences et l'employabilité en Europe ;
- Travailler avec les OM/AC, les OSN/ASN afin d'utiliser l'expérience de l'association et notre influence et nos réseaux pour améliorer les politiques et les pratiques relatives au bénévolat, et la reconnaissance, par exemple, des compétences acquises grâce au bénévolat au niveau national.

Ces objectifs contribueront à réaliser les objectifs définis dans la Stratégie de croissance de l'affiliation de la Région Europe AMGE, qui sont énumérés de façon exhaustive ci-après :

- Une hausse supplémentaire de 10 pour cent du nombre total des membres dans la Région Europe
- Au moins six OM attirent des financements stratégiques supplémentaires par/avec l'AMGE
- Au moins cinq OM réalisent leurs objectifs d'augmenter le nombre de jeunes femmes et font écho que les expériences de Guidisme/Scoutisme féminin répondent à leurs besoins et leurs attentes
- L'AMGE Europe atteint 5 000 suiveurs sur Twitter et 10 000 suiveurs sur Facebook
- Trois nouvelles OM européennes avant la Conférence mondiale de 2017
- Au moins 10 OM cibles accomplissent au moins cinq étapes en regard des plans afin d'améliorer la participation des jeunes femmes dans les prises de décisions au sein de leurs structures
- Au moins 200 jeunes femmes impliquées dans les initiatives de développement du leadership de l'AMGE participent à l'effort soutenu visant à obtenir un changement des politiques et des pratiques en ligne avec la stratégie/les plans de leur OM
- Au moins 100 jeunes hommes issus des OM défendent l'égalité des genres dans leurs contextes locaux et régionaux
- Cinq associations augmentent le nombre de leurs membres issus de divers groupes cibles de la population locale
- 65 pour cent des OM évaluent le soutien délivré par l'AMGE Europe comme étant pertinent, stratégique, innovant et responsable
- 80 pour cent des étapes du plan opérationnel annuel sont franchies
- Les membres du Comité Europe ne devraient pas être demandés de voyager plus d'une fois par mois
- 0 membre du personnel ne travaille plus de 45 heures/semaine de façon régulière

Ils contribueront également à réaliser les Indicateurs clés de performance dans le Plan Européen Scout

Dans le domaine des méthodes éducatives :

- 15 OSN se sont engagées à soutenir les volontaires
- 22 OSN/ASN ont aidé à revoir les éléments de genre dans leurs programmes des jeunes

Dans le domaine des relations extérieures et du financement :

- 20 OSN/ASN ont évalué l'amélioration de leur image dans le monde extérieur grâce à l'accroissement des financements, du nombre des membres et de l'impact
- 8 OSN/ASN se sont engagées dans la mise en œuvre des projets dans le domaine de la Responsabilité sociale des entreprises avec le soutien de la Région
- 20 OSN/ASN ont appuyé les possibilités/demandes de financement

Dans le domaine du développement organisationnel :

- Un protocole d'accord efficace est mis en place pour gouverner la mise en œuvre des activités en partenariat

Dans le domaine de la diversité et de l'Inclusion :

- 8 OSN/ASN développent des plans d'action pour assurer des adhésions plus diversifiées grâce à une planification stratégique nationale
- 5 OSN/ASN développent des plans d'action sur la façon de gérer les données sur les membres et de mettre en œuvre des actions de sensibilisation concrètes et efficaces, 10 OSN/ASN ont assuré, d'une manière active et consciente, un meilleur équilibre de genre dans les postes de leadership
- 8 OSN/ASN élaborent et mettent en œuvre un document de politique générale sur la diversité et l'inclusion

Dans le domaine de l'autonomisation des jeunes :

- 150 000 hits sur les pages des médias sociaux en rapport avec l'autonomisation des jeunes

