

15^{ème} Conférence
régionale Europe
16-21 juin 2016

NORVÈGE

ASSOCIATION MONDIALE DES GUIDES ET DES ÉCLAIREUSES

Document no. CEG 8

Dossier de Candidatures pour Élection au Comité
régional - 2016

Connecter
Grandir
Influencer



Sommaire

1	Introduction	4
2	Liste des candidates	5
3	Renseignements personnels sur les candidates à l'élection au Comité de la Région Europe 2016	6
4	Matrice des compétences des candidates	26

Au nom du Groupe des Nominations, j'ai le plaisir de vous présenter les candidates pour le Comité régional Europe.

Pour la première fois, toutes les Élections régionales ont suivi un processus de nominations similaire, identique à celui utilisé pour les élections du Conseil mondial 2014. En plus de la recommandation de la part de leur Organisation membre, toutes les candidates qui se présentent pour la première fois, ont fourni une référence professionnelle et elles ont eu un entretien avec le Groupe des Nominations, afin de lui permettre de mieux les connaître et de préparer le résumé de leur cursus. Nous n'avons pas suivi cette procédure pour la candidate qui a déjà exercé un mandat auprès du comité, étant donné que vous l'avez déjà élue une fois et que vous êtes en mesure de baser votre décision sur le travail qu'elle a accompli au sein du Comité au cours de ce triennat.

Pour les candidates qui occupent actuellement un poste significatif au sein de leur Organisation membre, il leur a été demandé d'y renoncer dans un délai de six mois en cas d'élection. C'est en partie pour garantir l'absence de conflit d'intérêt et en partie pour garantir leur disponibilité, afin qu'elles puissent consacrer suffisamment de temps au travail du Comité.

En plus de l'espace réservé à la déclaration de motivation personnelle, nous avons prévu un modèle que la candidate pourra utiliser pour indiquer certaines aptitudes clés dont elle pense avoir fait preuve et qui sont requises pour devenir membre du Comité régional. Ces candidates sont des femmes talentueuses qui ont des capacités qui ne figurent pas ici en raison d'un manque de place. Profitez de l'occasion d'échanger avec elles au cours de la Conférence, afin d'obtenir les informations dont vous avez besoin pour faire le meilleur choix pour votre Organisation membre, la Région et l'AMGE.

C'est avec plaisir que je répondrai à toute question relative au travail du Groupe des Nominations lors de la Conférence.

Barbara Calvi
Membre du Groupe Nominations

Liste des candidates

	Page
Yvonne Browne	6
Lilit Chilingaryan	8
Eline Marie Grøholt	10
Aina Màdico Brugueras	12
Miriam Madsen	14
Sharon O’Neill Libreri	16
Inga Rusin-Siwiak	18
Marjolein Sluijters	20
Petra Stipanič	22
Laura West	24

Yvonne Browne

Membre de : Conseil des Associations Irlandaises de Guidisme CGI

Groupe d'âge : 30 – 40 ans

Désignée par : Conseil des Associations Irlandaises de Guidisme

Langue(s) parlée(s) : anglais

Poste(s) actuel(s) :

- Présidente du Comité de la conférence des responsables de guides de CGI - session avril 2016.
- Membre de l'Équipe Internationale
- Leader d'unité et de section pour l'unité locale de guides



Précédent(s) poste(s) :

- **2006-2010** : Commissaire nationale Ranger
- Présidente du CIGA (Conseil des associations irlandaises de guidisme)
- **2010-2015** : Commissaire internationale

Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- Manager d'un Service d'emploi de personnes handicapées (Organisation à but non lucratif de conseil et recrutement pour les personnes handicapées)
- Membre du Conseil national d'une organisation nationale irlandaise pour les personnes privées d'emploi.

Déclaration de motivation personnelle

Devenir membre du Comité Europe serait un honneur et je m'engage à faire de mon mieux pour travailler d'une manière respectueuse et amicale pour les membres du Guidisme et du Scoutisme à travers la Région.

En particulier, j'aimerais poursuivre le travail engagé par le Comité précédent dans le développement et le soutien aux OM de la Région. J'ai l'esprit d'équipe et faire partie d'une fédération me permet une meilleure compréhension du travail avec des structures différentes. Cette expérience m'aide aussi à réfléchir à la manière d'améliorer, de renforcer et de développer le Guidisme ou le Scoutisme dans des milieux différents.

Professionnellement, en tant que manager, je dois avoir de bonnes compétences en gestion de temps et en organisation pour garantir un fonctionnement lisse au quotidien.

En tant que membre du Conseil de CGI, j'ai contribué à l'élaboration de politiques et de budgets et j'ai organisé des événements de différentes envergures à destination de publics divers. J'ai supervisé le projet dont la finalité était d'élaborer un plan stratégique pour 2014-2018 et le plan opérationnel qui en découlait.

Travailler dans le domaine de la recherche d'emploi m'a procuré l'expérience du travail avec des personnes de différents milieux et avec différents défis à surmonter. J'ai vécu l'expérience des bénéfices tirés des aptitudes que le guidisme/scoutisme procure à des jeunes et de l'importance de la reconnaissance de ces aptitudes..

Yvonne Browne

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	<p>A développé et promu un certain nombre d'événements en interne, en particulier des événements Ranger au cours des sept années passées, ce qui a eu pour résultat de meilleurs taux de maintien des membres et un accroissement général du nombre de Rangers et, par conséquent, de leaders.</p> <p>La Commissaire internationale a accru la visibilité de l'AMGE auprès des membres et introduit les journées de formation pour les rangers et les leaders.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	H	<p>A emmené des groupes d'adultes et de jeunes membres à des jamborees, camps internationaux et événements de Centre mondial, en incorporant différentes expériences culturelles.</p> <p>Dans le contexte du projet Sangam, a surmonté les barrières de la langue par des méthodes créatives comme les arts, travaux manuels et chansons. Au cours de son séjour au Centre mondial Notre Cabane, a dispensé des programmes avec des personnes de différents pays et cultures.</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	H	<p>A encouragé l'engagement des filles dans l'organisation, que ce soit par le retour d'informations après des événements ou la participation à des activités faisant appel à leur gamme de compétences.</p> <p>A promu le développement des conseils de membres au niveau local et l'implication des filles. A mené une promotion des filles, une ranger locale étant élue au Conseil des membres au niveau régional de CGI.</p> <p>A amélioré l'implication des filles en remettant en question des méthodes de travail établies et en adaptant le temps d'engagement des jeunes leaders pour le mettre en adéquation avec celui des engagements à l'école/au collège.</p>
Gestion financière et supervision	H	<p>Professionnellement, gère un budget annuel de 400 000 Euros.</p> <p>En tant que Commissaire Ranger et Commissaire internationale, a assumé la responsabilité de la gestion des budgets à l'international et de la section Rangers.</p>
Gouvernance	H	<p>En tant qu'ex-membre du Conseil national et du Comité exécutif, a joué un rôle prépondérant dans l'élaboration de plans stratégiques et opérationnels.</p> <p>En tant que membre du Conseil a eu la responsabilité de la gouvernance de l'organisation. Comprend le rôle stratégique d'un Conseil et la délégation d'autorité à des comités permanents.</p> <p>Expérimentée pour relever des défis au niveau de la gouvernance locale et superviser le respect et l'élaboration de lignes directrices et politiques internes.</p>
Planification stratégique et prospective	H	<p>A piloté le travail pour créer un nouveau plan stratégique 2014-2018 pour l'organisation et a veillé à ce que le plan opérationnel soit actualisé et priorisé.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	<p>A travaillé au sein d'équipes de volontaires pour la mise en œuvre du programme irlandais lors du WSJ 2011 et d'autres événements, en lien avec le personnel pour assurer la coordination et répondre aux exigences.</p> <p>En tant que membre de longue date du Conseil national et du Comité exécutif, dispose d'une grande expérience de la collaboration avec des professionnels tout en étant dans des rôles bénévoles.</p>

Lilit Chilingaryan

Membre de : Union Nationale des Guides et des Éclaireuses d'Arménie (NUGGS)

Groupe d'âge : Moins de 30 ans

Désignée par : Union Nationale des Guides et des Éclaireuses d'Arménie

Langue(s) parlée(s) : arménien, anglais et russe

Poste(s) actuel(s) :

- **Avril 2012 – à ce jour:** Membre du Conseil national
- **Juillet 2013 – à ce jour:** Commissaire internationale

Précédent(s) poste(s) :

- **2012 - 2015:** Membre du Comité Programmes
- **2009 - 2012:** Membre du Comité Formation

Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- Photographe free-lance.



Déclaration de motivation personnelle

Un jour, une fille timide et très inhibée découvre un monde fabuleux appelé Scoutisme/Guidisme féminin, qui a complètement changé sa vie en lui procurant un monde d'opportunités de croissance personnelle et de découverte de son potentiel. Il est devenu son style de vie et elle lui consacre tout son temps libre. Elle a essayé d'aider son organisation nationale à croître, se développer, devenir plus forte et plus visible en Arménie. Elle a aussi donné une chance à d'autres filles de bénéficier de tout ce que cette organisation a à offrir. Elle croit fermement que le travail qu'elles font aujourd'hui aura un grand impact sur la vie des générations futures et elle aimerait l'effectuer à un niveau plus professionnel.

Être membre d'un Comité régional est un poste qui comporte des responsabilités et qui exige de l'engagement. Il s'agit de donner de son temps, de son énergie et de ses talents gratuitement, mais sans aucun doute, de recevoir bien plus en retour. C'est fantastique de créer du changement positif pour le bien-être des autres. Une seule personne ne peut jamais faire toute la différence et résoudre tous les problèmes du monde entier, mais une seule personne peut assurément créer un petit espace dans le monde où il fait mieux vivre et où les gens sont un peu plus heureux. J'aimerais être l'une de ces personnes pour d'autres filles timides comme je l'ai moi-même été.

Lilit Chilingaryan

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	A dirigé un Conseil national jeune et inexpérimenté pour accéder à l'affiliation à titre de membre titulaire de l'AMGE en 2014, en procurant les moyens à l'équipe d'aller jusqu'au bout d'un processus complexe.
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	H	A dirigé l'équipe CEI (Communauté des états indépendants) pour préparer et soumettre une demande auprès du Fonds de développement du leadership et en a assuré le suivi. A préparé et mis en œuvre différents projets conjoints. A coaché et mentoré de nouvelles bénévoles dans le Centre mondial de Pax Lodge. A soutenu d'autres volontaires dans le pilotage d'événements.
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	M	Encourage des filles et jeunes femmes à se joindre à des comités et projets, afin de leur permettre d'acquérir de la confiance en elles pour pallier le manque d'expérience. A apporté du soutien à une jeune femme qui est désormais facilitatrice sur le programme libre d'être Moi, afin de lui permettre d'affirmer ses priorités lorsqu'elle est confrontée à des pressions sociales et de prendre le temps de continuer son activité de guidisme. A mené des sondages pour compiler les retours d'informations et identifier les besoins et centres d'intérêts actuels.
Gestion financière et supervision	P	Professionnellement, a mis en œuvre des pratiques et politiques financières, passé en revue et assuré le suivi de transactions financières, préparé des rapports financiers. Préparé et planifié des propositions de projets et des budgets pour le Fonds de développement du leadership (CEI). Conseillère concernant les finances auprès de NUGGGS, planifie et gère des budgets pour les événements de NUGGGS, prépare les rapports financiers. Master en économie.
Gouvernance	H	A traité des questions de gouvernance en recherchant les meilleures pratiques et en apportant des améliorations à la fois dans un environnement professionnel et dans le secteur ONG. Travaillant professionnellement pour une banque, a élaboré des politiques et des procédures opérationnelles dans une division des opérations internationales nouvellement créée, qu'elle a conduite à devenir un département clé, contribuant ainsi à la croissance de la banque. A de l'expérience en gestion du changement ainsi que dans l'établissement de nouveaux outils opérationnels régionaux.
Planification stratégique et prospective	H	En tant que membre du Conseil national, a ébauché plusieurs plans stratégiques et opérationnels pour son organisation, aux niveaux local et national, en fixant des objectifs, en mettant en œuvre des activités et en surmontant toutes sortes de défis d'une manière créative.
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel	H	Expérience du travail collaboratif en équipe acquise à Pax Lodge et dans la Région Europe. A fait preuve d'une excellente compréhension d'un partenariat fructueux avec un membre du personnel, créant une relation de soutien mutuel en direction d'un but partagé. Dans son organisation, l'approche collaborative a eu un impact important sur le développement et l'image de l'association au sein de la société civile. In her organization, the collaborative approach has had an important impact on the development and image of the association within civil society.

Eline Marie Grøholt

Membre de : Norges KFUK-KFUM-Speidere (YMCA-YWCA Scouts et Guides de Norvège)

Groupe d'âge : Moins de 30 ans

Désignée par : Speidernes Fellesorganisasjon (Scouts et Guides de Norvège)

Langue(s) parlée(s) : norvégien, anglais, français (moyen), russe (moyen)

Poste(s) actuel(s) :

- Membre de l'Équipe internationale.

Précédent(s) poste(s) :

- **2014-2015:** Membre du Groupe Révision de la Stratégie
- **2011-2015:** Commissaire Internationale et membre du Conseil National
- **2009-2010:** Chef du Comité Rover national



Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- Étudiante en Master international Économie, État et Société à l'Université de Londres et en École supérieure d'économie de Moscou

Déclaration de motivation personnelle

Je veux devenir membre du Comité Europe AMGE parce que je crois véritablement à la mission de l'AMGE et je suis engagée dans le travail de la Région. En tant que voix fortes pour les filles et les jeunes femmes, l'AMGE et les OM n'ont pas seulement un impact sur nos membres en interne, mais aussi plus largement sur la société. C'est ce qui confère à notre mouvement son caractère unique, et c'est ce que j'aimerais continuer à développer.

Dans mon travail pour le groupe clé Relations extérieures et Communication et en tant que Commissaire internationale, j'ai vu l'organisation à la fois sous l'angle des bénévoles et sous celui des Organisations membres de l'AMGE. Cette connaissance est précieuse pour développer la structure et communiquer sur le travail régional.

J'espère pouvoir apporter des idées nouvelles et explorer différentes manières de travailler et de communiquer. Les Organisations membres s'emploient à mettre en œuvre un Guidisme/Scoutisme féminin de qualité au quotidien et mon souhait est de les soutenir et de les aider à croître en ce sens, en tant que membre du Comité Europe AMGE.

Eline Marie Grøholt

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	<p>En tant que membre du Conseil de YMCA-YWCA Scouts et Guides de Norvège, elle a approuvé et mis en œuvre plusieurs programmes nouveaux, notamment le nouveau programme de formation en leadership.</p> <p>Elle a planifié et organisé la première Conférence nationale Leader de Groupe.</p> <p>Elle a conduit le projet de changement pour la Section Rover. A mis au point un système de contacts Rover au niveau régional pour le partage des bonnes pratiques.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	H	<p>Membre d'IST (Équipe Service International) lors du Jamboree scout mondial 2011, a conduit une équipe de 10 facilitatrices. A conçu et mis en place un dispositif de résolution de conflit et élaboré une activité de construction d'équipe pour 7.000 membres IST.</p> <p>À l'Université de Harvard, a coordonné un projet international d'étudiants avec des groupes d'Asie et d'Amérique du sud, ce qui a conduit à la création d'une structure pour faciliter la communication et la compréhension dans le groupe.</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	M	<p>A activement favorisé les opportunités de prises de décisions pour les filles et les jeunes femmes dans des groupes locaux.</p> <p>Imaginé et lancé des procédures innovantes lors de l'assemblée annuelle Rover, visant à améliorer les processus de prise de décisions et l'engagement.</p> <p>Promu le leadership féminin au travers de l'atelier AMGE lors de l'événement You'ReUp (Vous êtes debout) à Strasbourg en 2015.</p>
Gestion financière et supervision	H	<p>En tant qu'administratrice dans plusieurs ONG, dispose d'une expérience de planification et suivi budgétaires. S'est engagée au sein de son association dans la budgétisation stratégique.</p> <p>Détient une licence en administration des entreprises avec une spécialisation en finances et des connaissances théoriques et pratiques solides en économie et finances.</p>
Gouvernance	H	<p>Membre du Conseil national. A fait appel à son aptitude à exercer une influence et sa capacité à avoir un raisonnement cohérent, afin d'aider le Conseil à comprendre les risques inhérents à un projet potentiellement enthousiasmant, à examiner les options possibles et à prendre la difficile décision de ne pas le lancer.</p> <p>En tant que membre de l'Association norvégienne pour les Organisations de plein air, a plaidé en faveur de l'accès du public aux espaces dans la nature.</p>
Planification stratégique et prospective	H	<p>Depuis 2008 joue un rôle majeur dans le développement et la mise en œuvre du nouveau plan stratégique à long terme de l'association. Assure un large processus démocratique avec la consultation de l'ensemble de l'organisation, et un rôle plus spécifique dans l'implication de jeunes membres.</p> <p>En tant que membre de l'Association norvégienne pour les Organisations de plein air, a exercé une influence sur les parties prenantes clés, les décideurs et le public sur des thèmes environnementaux importants.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	<p>A coordonné les relations extérieures et la communication pour la Région Europe via des outils et des réunions en ligne, en étroite collaboration avec le Bureau de la Région Europe.</p> <p>Dans son rôle de membre du Conseil de YMCA-YWCA Scouts et Guides de Norvège, a été capable d'influer sur des prises de décision en faisant appel à ses aptitudes à négocier et à interagir, à la fois avec le personnel des professionnels et d'autres membres du Conseil pour garantir des décisions équitables et transparentes.</p>

Aina Màdico Brugueras

Membre de : Fédération catalane de Scoutisme et Guidisme (FCEG)

Groupe d'âge : Moins de 30 ans

Désignée par : Comité de Enlace del Guidismo Español (CEGE)

Langue(s) parlée(s) : espagnol, anglais et français (connaissances basiques)

Poste(s) actuel(s) :

- Membre de l'Équipe internationale.

Précédent(s) poste(s) :

- **2011 – 2014:** Commissaire internationale - Minyons Escoltes i Guies de Catalunya (MEG)
- **2013 – 2015:** Commissaire internationale - Catalan Federation of Scouting and Guiding (FCEG)



Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- **2011 – à ce jour :** Orthophoniste indépendante

Déclaration de motivation personnelle

Je crois fermement dans le pouvoir qu'a le Guidisme de permettre aux jeunes femmes d'accéder à l'autonomie et de devenir des vecteurs du changement dans notre société. J'ai la conviction qu'ensemble nous pourrions faire une vraie différence et changer notre monde.

Lorsque des personnes qui ne connaissent rien au Guidisme/Scoutisme me demandent pourquoi je lui consacre autant de temps, j'explique toujours que le Guidisme a été et continuera d'être une université pour changer la vie. J'ai eu l'opportunité de développer mes aptitudes et mes capacités en leadership et de les mettre en pratique à de nombreux niveaux différents.

Je pense que mon expérience peut largement contribuer à la concrétisation de la mission et de la vision de l'AMGE, ainsi qu'à la réussite des filles et des jeunes femmes.

Je me suis engagée dans le mouvement du Guidisme depuis l'âge de huit ans. Je suis devenue leader adulte et j'ai apporté ma pierre à l'édifice non seulement dans ma région, mais également au niveau national en tant que Commissaire internationale (CI). En tant que CI, j'ai eu l'opportunité d'apprendre davantage sur les activités et la mission de l'AMGE.

Aina Màdico Brugueras

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	M	<p>A coordonné un projet international Reach Out (aller à la rencontre de) pour les Rovers avec des associations bosniaques et catalanes, contribuant ainsi à faire connaître les différentes méthodes de travail avec une plus grande flexibilité dans la mise en œuvre du programme éducatif.</p> <p>A apporté son soutien à d'autres groupes au sein de son organisation pour aller à la rencontre de groupes de pairs en Europe avec un impact positif sur leur développement.</p> <p>Supervision du suivi et du passage en revue de projets internationaux.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	P	<p>Dans son activité professionnelle, mène des évaluations et travaille avec des familles de migrants pour organiser leur hébergement, les activités pour les enfants et leur intégration dans la communauté. Ce travail lui a permis d'avoir un large aperçu de la gestion des relations personnelles et interculturelles.</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	M	<p>A activement promu la planification de la relève en tant que membre du Conseil national. Est moteur pour identifier une jeune femme candidate à un poste de présidente.</p> <p>A conduit un programme de préparation pour une commissaire internationale nouvellement élue.</p> <p>En dépit des défis à relever en matière de recrutement de filles et de jeunes femmes, a continué à promouvoir la parité et à s'assurer que les filles soient incluses dans les équipes locales et nationales.</p>
Gestion financière et supervision	M	<p>Responsable des finances de 15 groupes au niveau régional, y compris du budget et du rapport financier.</p> <p>A instauré un programme financier pour des groupes locaux en partenariat avec la personne en charge des finances faisant partie du personnel.</p>
Gouvernance	M	<p>Membre de l'organe décisionnel entre le niveau national et le niveau régional au sein de son organisation.</p> <p>A présenté des informations et des rapports clairs et pertinents devant le Conseil national, en particulier sur des questions internationales.</p>
Planification stratégique et prospective	M	<p>Engagée dans la préparation, la mise en œuvre, le suivi et le passage en revue du plan stratégique de l'organisation nationale.</p> <p>Chargée de la communication des éléments internationaux du plan, notamment les informations financières. Rapportait sur les résultats et les dépenses devant l'Assemblée générale.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	<p>Expérience du travail avec des équipes de volontaires soutenues par des membres du personnel.</p> <p>Comprend les relations de travail et les défis qui se font jour lorsque les rôles et les attentes ne sont pas clairement exprimés.</p> <p>A travaillé avec son organisation sur les deux dernières années à l'amélioration des méthodes de travail, et les problématiques d'engagement chez les volontaires et les membres du personnel ont été résolues avec succès par une communication renforcée.</p>

Miriam Madsen

Membre de : Comité conjoint des Guides du Danemark

Groupe d'âge : 30 – 40 ans

Désignée par : Comité conjoint des Guides du Danemark

Langue(s) parlée(s) : anglais, langues nordiques

Poste(s) actuel(s) :

- **Mai 2014 à ce jour :** Membre du Conseil désigné
- **Mai 2014 à ce jour :** Membre du Comité conjoint des Guides et Éclaireuses.

Précédent(s) poste(s) :

- **2005 – 2010 :** Formatrice nationale
- **Mars 2010 – Mars 2013 :** Chef de Jamboree au Jamboree national conjoint pour toutes les associations danoises de guides et scouts en 2012
- **Mai 2014 – Février 2016:** Commissaire internationale et Présidente du Comité de Coopération nordique en guidisme et scoutisme.

Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- **2015 à ce jour :** Membre du personnel du Metropolitan University College, Institut de formation en soins infirmiers.

Déclaration de motivation personnelle

Je veux que l'AMGE aille à la rencontre de plus de filles et de jeunes femmes, avec plus de diversité. La croissance ne renforcera pas seulement l'AMGE, mais aussi les nombreuses filles et jeunes femmes à travers l'Europe qui en bénéficient. C'est une situation où tout le monde est gagnant. Dans le Guidisme/Scoutisme féminin, dans toutes ses variantes à travers l'Europe, on enseigne aux filles et aux jeunes femmes de bonnes valeurs. Elles rencontrent de bons modèles de rôle et elles développent un esprit d'équipe dans un environnement à la fois sûr et rempli de défis à relever. Beaucoup plus de filles et de jeunes femmes pourraient bénéficier de cet environnement et par conséquent renforcer leurs compétences essentielles et leur citoyenneté mondiale. Je veux travailler dans ce sens au sein du Comité régional de la Région Europe AMGE.

Mes points forts sont le leadership, l'organisation, la facilitation et la volonté d'inclusion. Je suis connue comme étant une organisatrice qui travaille d'arrache-pied et je dispose d'une grande expérience en matière de finances et collecte de fonds dans une ONG, ainsi que de travail avec du personnel rémunéré dans un contexte de bénévolat. J'apporterai des perspectives visionnaires, stratégiques et à long terme au Comité. Avec mes idées et mon expérience, je serai en mesure d'apporter ma contribution à une Région forte et visionnaire dans le dialogue et une étroite collaboration avec les Organisations membres, tout en sachant faire appel judicieusement aux volontaires et membres du personnel.



Miriam Madsen

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	<p>En tant que Chef de Jamboree danoise, a contribué à créer un environnement inclusif, à renforcer la collaboration entre les organisations, à améliorer les relations interculturelles et à créer une nouvelle culture d'organisations conjointes. Ceci tout en réalisant les objectifs stratégiques du Jamboree, à savoir, laisser un héritage durable à la communauté locale avec un supplément de fonds dans une zone défavorisée.</p> <p>A développé la formation au recrutement de membres et a mis en place une organisation pour que les guides entre 14-16 ans deviennent des actrices locales du changement.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	H	<p>Présidente du Comité Coopération de la plateforme nordique, avec l'expérience d'environnements interculturels en tant que Commissaire internationale.</p> <p>A participé au niveau européen à des rôles de leadership avec une expérience majeure dans le groupe de travail Diversité de la Région Europe de l'AMGE.</p> <p>Éducation formelle en leadership (niveau du diplôme 60 ECTS).</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	H	<p>S'implique depuis de nombreuses années dans la formation au leadership en patrouille. Croit à la motivation et à l'encouragement des jeunes pour leur permettre d'acquérir plus d'expérience en matière de prise de décisions.</p> <p>Impliquée dans le lobbying pour abaisser l'âge du vote à 16 ans.</p> <p>Membre du Conseil national, le Conseil danois de la jeunesse.</p>
Gestion financière et supervision	H	<p>En tant que Secrétaire générale de l'Association danoise des jeunes atteints de handicaps avec un CA annuel d'environ 500.000 Euros, est responsable de la planification, du suivi et du rapport du budget.</p> <p>Expérience professionnelle en contrôles comptables et financiers, également dans le cadre ONG.</p> <p>Expérience pour rapporter sur des questions financières en assemblée générale ou réunion.</p> <p>A collecté plus de 2,5 millions d'Euros au total dans le cadre du financement d'un projet (à l'échelon local, national et des pays nordiques pour des fonds à la fois publics et privés).</p>
Gouvernance	H	<p>Expérience de la planification et de la présidence de plusieurs assemblées générales, en apportant un appui au Conseil national, ainsi que de l'élaboration de règles de procédures.</p> <p>En tant que Chef du Comité de Jamboree, a résolu des problèmes autour de processus décisionnels par la mise en œuvre de valeurs claires de leadership et l'attribution de mandats clairs à des sous-comités avec une délégation d'autorité basée sur la confiance. Ce qui a facilité la prise de décision et minimisé les problèmes soulevés par les associations nationales.</p>
Planification stratégique et prospective	H	<p>En 2005-2010, a élaboré une mission, une vision, une stratégie, et des politiques nationales et en a assuré le suivi sur des objectifs stratégiques.</p> <p>A réussi à communiquer la stratégie auprès des parties prenantes et a déployé la mission et la vision auprès des membres. Est maintenant engagée dans la révision de la stratégie.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	P	<p>Huit années d'expérience en tant que membre du personnel avec six années en position de leadership dans une organisation reposant sur le bénévolat.</p> <p>Trois années d'expérience en tant que bénévole dans une position de leadership. Travail en étroite collaboration avec le personnel en ayant à l'esprit les relations et rôles bénévoles-membres du personnel.</p>

Sharon O'Neill Libreri

Membre de : Guides de Malte

Groupe d'âge : 40 - 50 ans

Désignée par : Guides de Malte

Langue(s) parlée(s) : anglais, maltais, italien et quelques connaissances en français, espagnol et arabe.

Poste(s) actuel(s) :

- **2013 à ce jour :** Membre du Comité Région Europe AMGE
- **2008 à ce jour :** Formatrice/facilitatrice leader en leadership accréditée pour le PDLA/PNDL
- **2010 à ce jour :** Membre du Conseil national



Précédent(s) poste(s) :

- **2008-2013 :** Région Europe AMGE : Groupes de travail/ Pool de ressources/Groupe formation et événements
- **2006-2010 :** Commissaire Formation
- **1999-2006 :** Commissaire internationale

Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- **Juillet à ce jour :** Responsable Développement commercial & Opérations Alliance de consultants (Recherche, conseils, formation)

Déclaration de motivation personnelle:

En tant que membre du Comité de la Région Europe, je suis plus enthousiaste que jamais quant au potentiel de notre Région dans toute sa diversité. J'ai constaté la passion et les opportunités qui se dégagent partout dans nos Organisations membres et j'ai la conviction que je peux continuer à ouvrir la voie dans le prochain triennat.

J'offre une combinaison unique d'aptitudes, notamment en leadership et en stratégie, que j'ai pu acquérir au travers de ma carrière professionnelle et de mon éducation, associée à 32 années d'expérience en leadership/stratégie au sein de l'AMGE dans divers domaines de travail. C'est pourquoi je peux apporter cette expertise et ces connaissances à la Région et aux OM.

Sur un plan professionnel, j'apporte un sens et une vision stratégiques, acquis au travers de divers postes exécutifs demandant du leadership. En tant que bénévole, j'apporte une bonne compréhension du fonctionnement de l'AMGE et de notre Région, ainsi qu'une expérience en stratégie/leadership acquise lors de la mise en œuvre de notre stratégie. Je suis également en mesure de continuer à contribuer à la gestion des relations avec les OM grâce à mon ouverture face à la diversité linguistique, géographique, culturelle et politique, qui constitue un plus pour les OM.

Je me tiens prête à donner un effet de levier à cette combinaison pour aider la Région à atteindre pleinement son potentiel et m'assurer que tous les membres auront l'opportunité de faire l'expérience de notre grande organisation. Le Mouvement a impacté ma vie de manière significative et je suis heureuse de contribuer à mon tour à ce niveau stratégique.

Sharon O'Neill Libreri

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	<p>En tant que membre du Comité de la Région Europe, a piloté avec succès le projet Croissance, un des piliers stratégiques de la Région pour le triennat, engrangeant de très bons résultats. Présidente et chef de projet pour l'événement phare de formation en leadership de la Région Europe, à savoir le PNDL, centré sur la diversité et l'égalité H/F.</p> <p>Chef de projet Conférence mondiale 2014 (HK) pour la Rég. Europe AMGE A travaillé avec différentes Om et les a soutenues dans leur développement en tant que contact pays/membre du Comité Région Europe.</p> <p>En tant que Membre du Conseil national des Guides de Malte, a conduit un projet pour en rehausser l'image globalement, engrangeant de bons résultats en croissance des effectifs, visibilité, conscience de l'identité des Guides de Malte auprès d'agences gouvernementales et ONG.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	H	<p>En tant que formatrice AMGE en leadership accréditée PDLA/PNDL, leader, facilitatrice et coach, et en tant que membre du Comité de la Région Europe de l'AMGE, a mis en pratique ses aptitudes en leadership dans des environnements interculturels à l'occasion de visites et événements dans plusieurs pays.</p> <p>En tant que Responsable Développement commercial & Opérations, au cours des 15 dernières années, a dirigé des équipes interculturelles et diverses dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie et des objectifs de l'entreprise.</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	H	<p>En tant que Présidente et membre de l'équipe Planification lors de différents événements AMGE en leadership à l'échelle européenne et mondiale, a veillé à l'implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions. Dans son travail en tant que contact pays/membre du Comité Région Europe a aussi veillé à cette implication décisionnelle.</p>
Gestion financière et supervision	P	<p>Planification de budgets annuels pour un service avec un objectif de revenus de 10 millions d'Euros, ainsi que gestion et supervision des ICP pour l'entreprise et une équipe de personnes. Expertise financière professionnelle - Master en Gestion des entreprises obtenu auprès de l'Université de Reading/Henley Business School UK. MBA (Henley)</p>
Gouvernance	H	<p>À travers son travail en tant que contact pays/membre du Comité de la Région Europe de l'AMGE, a acquis une bonne compréhension des questions de gouvernance concernant les Om et sait réseauter pour résoudre les problèmes.</p> <p>Dans son rôle en tant que Vice-Commissaire générale auprès des Guides de Malte, a travaillé avec une équipe de juristes pour créer les statuts et le règlement additionnel avec une vaste expérience de mise en place de bonnes pratiques de gouvernance et de planification de la relève.</p>
Planification stratégique et prospective	P	<p>Au cours des 15 dernières années de sa carrière professionnelle dans des postes exécutifs, a été responsable de la préparation du plan stratégique de son service en cohérence avec la vision de l'entreprise, ainsi que de la planification des ressources et du pilotage de la mise en œuvre.</p> <p>En tant que membre du Comité, a travaillé sur la mise en œuvre de la stratégie de la Région autour des trois piliers : Égalité H/F, Croissance & Diversité, pilotant spécifiquement la croissance.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	<p>Bonne compréhension et expérience pratique dans les relations bénévoles/membres du personnel dans la Région/l'Association mondiale en tant que membre du Comité et à travers son travail à l'échelle mondiale.</p> <p>A également acquis de l'expérience dans le travail en collaboration avec l'OMMS (Comité Région Europe) sur une stratégie commune à travers des événements et des projets conjoints et un protocole d'accord.</p>

Inga Rusin-Siwiak

Membre de : L'Association du Scoutisme et Guidisme polonais (ZHP)

Groupe d'âge : 30 – 40 ans

Désignée par : L'Association du Scoutisme et Guidisme polonais (ZHP)

Langue(s) parlée(s) : polonais, anglais, connaissances basiques en russe et espagnol

Poste(s) actuel(s) :

- **2009 – à ce jour :** Commissaire internationale
- **2009 – à ce jour :** Membre du Comité national de formation
- Membre du Comité de pilotage du Jamboree 2023



Précédent(s) poste(s) :

- **2003 – 2009 :** Commissaire de district
- **2002 – 2010 :** Équipe Formation – Région Wielkopolska
- **2007 :** Jamboree scout mondial – Responsable adjoint du contingent national polonais 2007

Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- Professeur - enseignement secondaire
- Guide touristique
- Traductrice / interprète

Déclaration de motivation personnelle

Je suis membre de l'Association polonaise du Scoutisme et Guidisme depuis 1984, et le Guidisme féminin fait partie de ma vie. Membre depuis l'âge de six ans et désormais bénévole adulte à l'échelle locale, régionale, nationale et internationale, je m'inscris dans un parcours.

Un volet de ce parcours serait de servir la grande famille du Guidisme au sein du Comité. Je pense que mon expérience en tant que volontaire auprès de l'Association polonaise du Scoutisme et Guidisme peut être profitable à la Région et aux autres Organisations membres.

Je partage totalement les valeurs et la mission de l'AMGE. Je pense que nous pouvons faire la différence et laisser ce monde dans un meilleur état que celui dans lequel nous l'avons trouvé. Ma contribution à l'AMGE serait apportée essentiellement dans les domaines de l'élaboration des programmes et du leadership et je suis fermement convaincue que cette compétence sera cruciale à l'avenir. J'aimerais veiller à ce que les filles et les jeunes femmes soient en mesure de développer pleinement leur potentiel et qu'elles aient une réelle influence sur les décisions.

J'aimerais devenir membre du Comité régional pour faire partie du groupe qui aura vocation à inspirer et développer le Guidisme/Scoutisme féminin en Europe.

Inga Rusin-Siwiak

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	<p>A traduit des publications de l'AMGE (Objectifs du millénaire pour le développement, Centenaire), et animé des ateliers présentant ces thèmes.</p> <p>En tant que Commissaire internationale et Formatrice, a conçu et conduit des formations pour une équipe internationale et des adultes à l'échelon national.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	M	<p>Dans le contexte d'un programme d'échanges de la jeunesse avec des écoles partenaires pour faire se rencontrer des étudiants de Hongrie et d'Allemagne, ainsi que des étudiants polonais, a mis au point et mené des activités dont le but était d'encourager la compréhension et les comportements positifs, tout en surmontant les barrières de la langue, ainsi que les tensions politiques et historiques. Le projet a eu un impact positif sur les étudiants, en faisant croître leur compréhension des relations interculturelles et leur développement personnel</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	M	<p>A tutoré des filles dans le conseil des élèves de son école. A utilisé ses compétences et sa formation dans le guidisme pour travailler avec des filles défavorisées manquant de confiance en elles et d'aspirations. Or, grâce à des aptitudes à la communication et au coaching acquises par le guidisme, a construit de la résilience et a donné l'envie aux filles de façonner leur futur. Cela a supposé de l'investissement personnel, mais il en a résulté qu'un nombre significatif de filles a exercé une influence au sein du Conseil et en dehors et qu'elles ont été capables de sensibiliser à des idées.</p>
Gestion financière et supervision	M	<p>A planifié et géré des budgets jusqu'à €22.000 au niveau du district pour des événements, formations et camps.</p> <p>Prépare les états financiers pour le district.</p>
Gouvernance	H	<p>En tant que Commissaire internationale, a eu l'opportunité de contribuer à la planification stratégique, à la gestion des RH et à l'élaboration de programmes lors de réunions du Conseil national.</p> <p>A représenté une ONG à l'échelle locale et régionale.</p>
Planification stratégique et prospective	H	<p>En tant que Commissaire internationale, s'est impliquée dans l'évaluation de la précédente stratégie nationale et du précédent plan de formation national.</p> <p>A travaillé au niveau national en tant que membre du groupe de planification nationale qui a élaboré la stratégie nationale 2013-17 en mettant particulièrement l'accent sur les aspects internationaux. Son apport personnel a consisté à placer le leader de troupe au centre de la stratégie.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	<p>Ses expériences en tant que Commissaire de District, Formatrice, Commissaire internationale et, enfin, enseignante, lui ont conféré une bonne compréhension des défis à relever en travaillant en tant que volontaire ou professionnelle au sein de grandes organisations.</p> <p>Membre (et leader) de différentes équipes de volontaires à différents niveaux : mise en œuvre de formations, activités de programmes, gestion d'équipes. Coopération avec du personnel professionnel dans des associations et d'autres enseignants.</p>

Marjolein Sluijters

Membre de : Scouting Nederland (Scoutisme Pays-Bas)

Groupe d'âge : 40 - 50 ans

Désignée par : Scouting Nederland

Langue(s) parlée(s) : néerlandais, anglais, allemand (moyen), français basique

Poste(s) actuel(s) : Volontaire Leader pour le projet Leadership au féminin.

Précédent(s) poste(s) :

- **2008-2014 :** Membre du Conseil national responsable du programme Filles dans le scoutisme et sécurité
- **2008-2014 :** Commissaire internationale (dans le Conseil national)
- **2007-2008 :** Commissaire pour le Programme national



Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- **2011 - à ce jour :** Psychologue pour enfants au sein du gouvernement **local**.
- **2012 – à ce jour :** Responsable du suivi des soins dans le cadre de la gestion de crise ou de catastrophe au niveau du gouvernement régional.

Déclaration de motivation personnelle

Depuis plus de deux décennies, j'apprends des Guides et des Éclaireuses des quatre coins de la planète. Je suis dynamisée et enthousiasmée par notre Organisation mondiale unique et j'ai conduit des projets diversifiés pour étendre et parfaire notre travail. J'ai démarré mon parcours en tant que Présidente du premier Conseil de la jeunesse de Scouting Nederland, je suis devenue membre du Comité des Centres mondiaux, j'ai été l'un des membres fondateurs du Conseil national de la jeunesse. J'ai poursuivi mon parcours en tant que membre du Comité des nominations. Je suis actuellement active dans le groupe de tutorat.

À présent, je veux faire profiter la Région Europe de mon expérience et de mes connaissances. Comment ?

- En aidant à identifier des opportunités et en élaborant des stratégies pour venir en appui de la concrétisation de la Mission et de la Vision de l'AMGE ;
- En inspirant et motivant les autres à renforcer nos Organisations membres ;
- En collaborant avec d'autres bénévoles, membres du personnel et partenaires extérieurs ;
- En apportant une approche innovante et en utilisant mon réseau au sein et au-delà de l'Europe ;
- En communiquant ce à quoi je m'engage et en appliquant la communication proactive pour inviter plus de personnes à participer au travail de la Région.

Je suis impatiente de créer plus d'opportunités pour nos membres, de procurer des expériences de Guidisme et Scoutisme féminin à plus de jeunes et de les aider à grandir grâce à la méthode du Guidisme.

Marjolein Sluijters

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	<p>En tant que Commissaire chargée du programme national, a réécrit le programme du scoutisme à partir de manuels en fonction des âges en un seul. A développé une méthode de scoutisme renouvelée, en procédant à la consultation des parties prenantes, parents et jeunes et des groupes cibles au niveau régional.</p> <p>En tant que membre du Conseil et volontaire leader, a contribué à des projets tels que le projet Leadership au féminin dans la Région Europe AMGE, le programme Talent scout par la formation visant à inspirer et soutenir un groupe de 55 jeunes dans le domaine des affaires internationales pour leur permettre de devenir les leaders du futur.</p> <p>En s'appuyant sur les statistiques relatives aux effectifs, a contribué à créer une stratégie pour retenir et recruter des membres au travers des projets « Libre d'être Moi » et « Filles en tête », aboutissant à un accroissement des effectifs dans les tranches d'âge supérieures.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	P	<p>A travaillé comme manager de programme avec des jeunes de milieu défavorisés et de minorités ethniques.</p> <p>Volontaire leader dans le projet Leadership au féminin mis en œuvre conjointement avec le R.-U.</p> <p>Formatrice à un séminaire Juliette Low avec 14 nationalités participantes.</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	H	<p>Première Présidente du Conseil national de la jeunesse de Scoutisme Pays-Bas. A établi des règles et des procédures, recruté les membres fondateurs, noué des relations avec le gouvernement et d'autres partenaires. A créé des opportunités pour soutenir et inspirer des jeunes femmes participant au Programme Talent scout, les invitant à occuper des rôles de leadership.</p>
Gestion financière et supervision	H	<p>Gère toutes les questions financières et de planification en autonomie. A analysé des propositions de projets et évalué leurs conséquences financières. A présenté des propositions de projet au conseil municipal.</p> <p>A géré et planifié un budget de €60.000 - 95.000 à l'échelle du gouvernement local. Membre du Conseil avec un rôle de surveillance sur un budget à hauteur de €5,4 millions</p>
Gouvernance	H	<p>A exercé une influence sur le Conseil du Groupe jeunesse néerlandaise, affilié aux ONG de la jeunesse, pour accepter plus de jeunes.</p> <p>Co-fondatrice du Conseil national de la jeunesse représentant le scoutisme, a réussi à faire entendre la voix inspirante des guides et scouts.</p> <p>Activement impliquée dans l'élaboration de règles et de procédures pour le Conseil national de la jeunesse néerlandaise.</p> <p>A fait partie du Conseil de Scoutisme Pays-Bas et a été membre du Comité des Centres mondiaux et du Comité des Nominations de l'AMGE.</p>
Planification stratégique et prospective	P	<p>A créé un nouveau concept d'équipe de travail social centré sur la garde des enfants au niveau local.</p> <p>A pris les rênes pour répondre au besoin de recruter et de retenir les filles dans Scoutisme Pays-Bas en mettant au point une stratégie.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel	H	<p>A travaillé en collaboration avec les membres du personnel de la Région, de l'Om, les volontaires, ainsi que les professionnels extérieurs, dans le cadre du projet Leadership au féminin et de la 35^{ème} Conférence mondiale en apportant son appui dans les élections au Conseil mondial.</p> <p>Approche conversationnelle équitable et dirigée vers une solution dans les défis relationnels qui se sont présentés dans ces contextes avec le personnel et les professionnels extérieurs, tout en délimitant clairement les rôles et responsabilités.</p>

Petra Stipanič

Membre de : Association des Guides et Scouts catholiques slovènes (ZSKSS)

Groupe d'âge : Moins de 30 ans

Désignée par : Association des Guides et Scouts catholiques slovènes (ZSKSS)

Langue(s) parlée(s) : slovène, anglais, italien, connaissances en allemand, serbe & croate, russe, bribes de compréhension en français et espagnol.

Poste(s) actuel(s) :

- **2014 – à ce jour:** Membre du Projet mondial d'apprentissages à ZSKSS
- **2014 – à ce jour:** Membre du Projet ouverture interculturelle dans le Mouvement Scout de Suisse
- **2014 – à ce jour:** Membre de l'équipe internationale travaillant sur les partenariats dans le Mouvement Scout de Suisse.



Précédent(s) poste(s) :

- **2015 :** Facilitatrice d'une session de formation de formatrices pour le Projet mondial d'apprentissages engagée dans le lancement de la campagne Stop à la violence
- **2007-2010 :** Leader chez les petits

Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- Diplômée en Ressources humaines avec une spécialisation dans le développement et les apprentissages des personnes.

Déclaration de motivation personnelle

Je souhaite encourager les Guides à réfléchir sur notre avenir comme à une merveilleuse pizza et je souhaite travailler également sur ce thème : une formidable pizza « Magenta » dans toute sa variété. Je la voudrais avec une base de pâte à pizza, de grande qualité, qui représenterait la Région Europe, servie fine, épaisse ou croustillante comme chaque OM le souhaiterait. Elle présenterait différentes formes : lorsque vous la commandez pour une livraison à la maison, elle arrive dans une boîte carrée, quand vous ouvrez le carton, elle est ronde, lorsque vous la coupez, vous obtenez des triangles et elle comporte des milliers de garnitures différentes, mais très personnalisées. Je me chargerais de trouver tous les super ingrédients que je choiserais chez des fournisseurs avec lesquels j'aurais noué des partenariats pour parvenir au meilleur résultat, afin que chaque pizza contribue à refléter notre mission et notre vision.

Je suis prête à être à l'endroit où je peux véritablement concrétiser les changements à une plus grande échelle et voir où se situent les défis à relever dans la Région Europe. Je veux appartenir à un groupe qui montrera que le Guidisme est tout aussi pertinent aujourd'hui qu'il l'a toujours été. Nous devons nous moderniser et faire avancer notre réflexion quant à notre approche et je veux que cela se réalise en veillant au respect des fondements du Guidisme en Europe.

Petra Stipančić

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	A travaillé sur une nouvelle stratégie de partenariat pour le Mouvement Scout de Suisse, visant à promouvoir la collaboration avec des partenaires internationaux, permettant ainsi le développement de l'organisation nationale et d'autres Om et organisations scoutistes nationales dans le monde entier. A organisé une session de formation de formatrices et d'autres événements à moins grande échelle sur la manière d'éveiller la conscience/sensibilité interculturelle et d'attirer plus de personnes immigrées et de différentes nationalités vers le guidisme.
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	P	A mis au point et piloté un programme pour les bénévoles dans une école de filles et une ONG en Inde. A démontré un leadership fort dans un environnement interculturel, a affirmé son rôle en tant que leader de projet parmi le personnel de l'école et l'a convaincu de mettre en œuvre le projet d'engagement volontaire. A abordé les défis que doivent relever les filles dans un environnement sous influence masculine pour présenter le soutien apporté par les bénévoles et a construit une équipe solide pour dispenser le programme avec succès. Vastes expériences culturelles et excellente compréhension des questions d'intégration et de gestion de la différence. A conscience des exigences différentes lorsqu'on travaille avec des volontaires ou du personnel rémunéré et de l'importance du partage de buts communs.
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	H	A encouragé les filles et les jeunes femmes à exprimer leur opinion, par exemple dans le cadre de la consultation au sujet du partenariat mondial pour mettre un terme à la violence à l'encontre des enfants. A emmené la délégation à la Commission sur la condition de la femme et a participé au passage en revue des documents relatifs aux politiques des Nations unies. Dans le contexte de ce travail, a invité des filles et des jeunes femmes au niveau national à participer à des activités mais aussi à bien comprendre les documents, l'impact des sujets traités par rapport à leur vie et elle les a encouragées à prendre part à la prise de décisions.
Gestion financière et supervision	M	A professionnellement géré des budgets à l'échelle mondiale, planifié des budgets annuels, procédé à des distributions de fonds et géré des budgets à une échelle locale. Expérience en hiérarchisation des priorités financières et réponse aux exigences des financeurs dans l'exécution et le suivi de projets ainsi qu'approbation des budgets de formation jusqu'à 10.000 Euros.
Gouvernance	M	Expérience professionnelle en approvisionnements et suivi de la performance des services. Élaboration de documents de politique générale dans le contexte d'un projet de partenariat. Membre de l'équipe d'un conseil consultatif dans un organisme de consultation.
Planification stratégique et prospective	M	Professionnellement, vaste expérience de mesure de performance pour élaborer une stratégie, fixer des Indicateurs clés de performance (KPI) pour les apprentissages et leur développement en cohérence avec les besoins et la stratégie d'une entreprise, afin de s'assurer que les efforts fournis produisent les effets escomptés. Par l'utilisation des KPI dans les projets, la participation des employés dans la formation à la conformité s'est accrue. A travaillé avec l'équipe internationale du Mouvement Scout de Suisse sur une planification stratégique au niveau national.
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	En tant que personnel rémunéré, a coordonné un projet d'engagement bénévole dans une ONG en Inde et a travaillé en étroite collaboration avec les volontaires. A collaboré à la planification d'événements AMGE en travaillant dans des équipes de volontaires et de membres du personnel. A également travaillé pendant une année au Bureau Europe AMGE en œuvrant de pair avec des membres du personnel et pour/avec des bénévoles dans le cadre d'un Service volontaire européen (SVE).

Laura West

Membre de : Girlguiding UK (Guidisme R.-U.)

Groupe d'âge : Moins de 30 ans

Désignée par : Girlguiding UK

Langue(s) parlée(s) : anglais, quelques connaissances en français.

Poste(s) actuel(s) : Leader d'unité de guides depuis 2006

Précédent(s) poste(s) :

- **2012-2015** : Bénévole leader au niveau national pour l'éducation par les pairs.
- **2007-2015** : Éducation par les pairs et formatrice.
- **2007-2009** : Présidente de Switch Up sur le secteur de Londres et de la Région Sud-est (Comité d'attribution de bourses).



Activité(s) professionnelle(s) actuelle(s) :

- **2015 à ce jour** : Agent de développement à la formation dans un organisme caritatif pour la santé sexuelle des jeunes.

Déclaration de motivation personnelle

Je fais une vraie différence dans la vie des filles et des jeunes femmes à l'échelle globale et je me passionne pour le soutien que je peux apporter aux bénévoles et l'influence que je peux exercer auprès des partenaires et décideurs, afin de concrétiser la vision de l'AMGE. L'AMGE procure des opportunités uniques aux filles à l'échelle mondiale et je voudrais leur consacrer du temps et mon enthousiasme pour aider l'AMGE à avoir un impact encore plus fort en Europe.

J'ai expérimenté le Guidisme aux niveaux local, national et mondial, l'élaboration et la mise en œuvre de programmes de grande qualité qui ont bénéficié à des milliers de jeunes membres. Ces programmes sont pertinents par rapport à la vie des filles d'aujourd'hui. Ils prennent en compte la diversité au sein de l'Organisation, et, de manière cruciale, utilisent la méthode guide de l'éducation non formelle. Pour bâtir ces programmes, j'ai recueilli l'avis des filles sur les sujets qui sont importants pour elles et j'ai plaidé largement autour de ces thèmes, je me suis adressée aux médias et je me suis engagée auprès de réseaux extérieurs. J'ai fait preuve de réflexion stratégique, par exemple en conduisant des changements dans le programme éducatif par les pairs de Girlguiding UK, afin d'en étendre la portée. Je m'attache à résoudre les problèmes et je trouve des pistes de travail innovantes, nourries par les perspectives des filles, des volontaires, des membres du personnel et des parties prenantes.

Je me réjouis à l'idée d'apporter mes capacités et mon expérience à la Région Europe AMGE et j'ai la conviction que je peux mettre en œuvre les priorités de la Région.

Laura West

Aptitudes et expérience

Aptitudes	Niveau	Exemple
Développement du Guidisme/ Scoutisme féminin	H	<p>A élaboré un programme éducatif par les pairs au sein de Girlguiding UK en accroissant le nombre de jeunes femmes dispensant les programmes éducatifs par les pairs de 100 à 700 sur 3 ans. A travaillé en partenariat avec le Département de la Santé sur des sujets pertinents en relation avec les comportements à risques chez les jeunes.</p> <p>S'est engagée dans le programme mondial "Libre d'être Moi" concernant la confiance en son corps et a contribué de manière significative au partenariat avec le sponsor Dove, afin de garantir la pertinence du programme par rapport aux filles d'aujourd'hui.</p>
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	M	<p>En tant que membre de l'Équipe Service international, a été amenée à concevoir et diriger des activités destinées aux participants de deux Jamborees internationaux qui se sont tenus en suède et en Irlande, dans le cadre de l'équipe chargée des activités éducatives. A fait preuve de capacité à prendre des initiatives dans un délai court et à diriger dans un environnement interculturel.</p> <p>A fait partie de l'équipe Leadership chargée de la formation pour le lancement du programme Libre d'être Moi au sein du Conseil des Associations irlandaises de guidisme.</p>
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	H	<p>En tant que Volontaire Leader pour les programmes éducatifs par les pairs, a invité les filles et les jeunes femmes à créer tout le kit des programmes éducatifs par les pairs de Girlguiding UK. C'est par cette consultation qu'elle les a rendus pertinents pour les filles et les jeunes femmes d'aujourd'hui en termes de contenu et de style. A procédé à l'évaluation des programmes avec les filles et les jeunes femmes de manière régulière pour en garantir l'actualité et la pertinence et en apportant des modifications en cas de besoin.</p> <p>Créé des programmes au niveau professionnel avec la contribution de jeunes.</p>
Gestion financière et supervision	M	<p>A assumé des responsabilités budgétaires dans des postes bénévoles et professionnels.</p> <p>Responsable d'un budget de £125.000 en tant que Présidente d'un Comité d'attribution de bourses.</p> <p>A créé et géré un budget à hauteur de £130.000 pour un projet dans un cadre professionnel.</p>
Gouvernance	F	<p>A fait rapport au Comité national de développement du guidisme de la mise en œuvre du programme éducatif par les pairs.</p> <p>A restructuré le comité en implantant une meilleure gouvernance par le retrait des activités opérationnelles du champ des volontaires. A enfin pris la difficile décision de transformer la structure de longue date pour la faire évoluer d'un comité vers un fonctionnement plus souple avec une volontaire leader et une petite équipe de bénévoles et de membres du personnel pour l'assister.</p>
Planification stratégique et prospective	M	<p>A élaboré des plans stratégiques à titre professionnel pour divers projets, par ex. pour incorporer des procédures de services de police dans un programme gouvernemental à destination de familles au plan local. En tant que chef de projet a dû s'assurer que la stratégie était bien équilibrée et non dictée uniquement par l'intérêt des sponsors.</p> <p>A créé des plans stratégiques pour des programmes d'éducation par les pairs.</p>
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	<p>A travaillé en partenariat avec de jeunes bénévoles et des membres du personnel auprès de Girlguiding UK pour développer des programmes éducatifs par les pairs.</p>

CANDIDATES										
Tranche d'âge	30-40 ans	Moins de 30 ans	Moins de 30 ans	Moins de 30 ans	30-40 ans	40-50 ans	30-40 ans	40-50 ans	Moins de 30 ans	Moins de 30 ans
NOMS	Yvonne Browne	Lilit Chilingaryan	Eline Marie Grøholt	Aina Mádico Brugueras	Mirian Madsen	Sharon O'Neill Libreri	Inga Rusin-Siwiak	Marjolein Sluijters	Petra Stipanič	Laura West
Développement du Guidisme/Scoutisme féminin	H	H	H	M	H	H	H	H	H	H
Aptitudes au leadership dans un environnement interculturel	H	H	H	P	H	H	M	P	P	M
Implication des filles et des jeunes femmes dans les prises de décisions	H	M	M	M	H	H	M	H	H	H
Gestion financière et supervision	H	P	H	M	H	P	M	H	M	M
Gouvernance	H	H	H	M	H	H	H	H	M	F
Planification stratégique et prospective	H	H	H	M	H	P	H	P	M	M
Approche collaborative et capacité à travailler en partenariat avec des bénévoles et membres du personnel.	H	H	H	H	P	H	H	H	H	H

Clé: P = Professionnel, H = Haut, M = Moyen, F = Faible, 0 = aucune compétence