

Stratégie de l'AMGE au niveau de la Région Europe

AMGE
Conférence régionale Europe

Document no. CEG 5

Connecter
Grandir
Influencer



Introduction

La Région Europe AMGE s'engage à apporter une valeur ajoutée à ses Organisations membres et à réaliser la vision commune de l'AMGE pour que tous les jeunes soient valorisés et qu'ils agissent pour changer le monde.


Nous sommes un mouvement mondial qui représente 10 millions de jeunes et de volontaires dans 146 pays. La Région Europe AMGE soutient 62 associations nationales de guides et d'éclaireuses dans 39 pays, atteignant plus d'un million de jeunes gens.

Depuis plus de 100 ans, nous développons avec succès les capacités des filles pour qu'elles deviennent des leaders, nous avons fait une différence dans nos communautés et nous avons façonné le monde de telle manière que les filles soient désormais, et plus que jamais, en mesure d'atteindre pleinement leur potentiel. Nous voulons assurer que le travail que nous accomplissons contribue à la réalisation de notre Mission : « permettre aux filles et aux jeunes femmes de développer pleinement leur potentiel de citoyennes du monde, conscientes de leurs responsabilités ». Pour ce faire, nous devons veiller à ce que notre organisation puisse répondre aux tendances sociétales et qu'elle puisse fournir des services à nos Membres et les aider à offrir une belle expérience de Guidisme et de Scoutisme féminin.

La stratégie de l'AMGE au niveau de la Région Europe consiste à fournir une orientation générale à suivre pour maximiser la capacité de la Région Europe d'apporter un changement conformément à la vision de l'AMGE. En tant que mouvement mondial, nous avons beaucoup appris au cours de cette année écoulée sur la façon dont l'AMGE peut devenir une organisation encore plus efficace et une force motrice pour le bien social.

Chaque Région a des besoins distincts et divers qui sont reflétés dans les stratégies régionales et les travaux régionaux en ligne avec la stratégie mondiale. Outre les services de base liés à l'affiliation, le travail dans la Région Europe est soutenu par des équipes de ressources volontaires et par le financement de la Contribution Europe. Ce financement, fourni par les Organisations membres, permet de multiplier les possibilités qui permettent d'assurer que les stratégies et les prestations de la Région Europe AMGE répondent à l'éventail des besoins de ses diverses Organisations membres. Cela inclut une collaboration avec les Institutions européennes pour assurer la mise en œuvre du programme régional et un travail effectué en partenariat avec l'OMMS. Ce financement améliore la capacité de la Région à proposer une stratégie définie et ambitieuse.

Notre cadre stratégique souligne que lorsque nous travaillons dans un esprit de solidarité et d'harmonie aux niveaux national, régional et mondial, nous sommes toutes et tous connectés au sein du mouvement et nous nous entraisons à travers nos valeurs communes, les ressources et la diversité. En grandissant, notre mouvement peut offrir davantage de possibilités à un plus grand nombre de filles et de garçons, et nous contribuons à renforcer l'influence positive du Mouvement sur la vie des jeunes femmes dans le monde.



**Les commentaires
formulés par les
Organisations
membres à l'AMGE**

Afin d'identifier les attentes de nos Organisations membres en matière de service et de soutien, nous avons écouté attentivement les commentaires que ces dernières nous ont fournis lors des forums, notamment dans l'Enquête annuelle auprès des membres, lors du Forum européen des Commissaires internationaux, et dans le cadre des consultations avec les volontaires et les groupes de travail. En outre, une large gamme d'organisations dans de multiples secteurs a été examinée afin de comprendre les meilleures pratiques. Notre but étant que l'AMGE soutienne les Organisations membres sur la base de

leurs besoins, nous avons demandé aux Organisations membres de soumettre leurs commentaires sur ce que nous avons déjà réalisé et d'émettre des suggestions sur ce qu'ils estiment que nous pourrions améliorer ou faire en plus que ce nous offrons actuellement.

L'étude annuelle effectuée en 2015 a révélé que la grande difficulté à attirer de nouveaux membres réside dans l'absence de sensibilisation au Guidisme/ Scoutisme féminin et à ses avantages. Ce commentaire a été pris en compte pour façonner notre orientation stratégique.

Dans nos activités de base - L'AMGE doit être un organisme central solide, centré sur ses objectifs pour soutenir la croissance du Mouvement du Guidisme et Scoutisme féminin, en mettant l'accent en proportion approximativement équivalente sur trois principaux domaines d'activités :

INFLUENCER



1

Gardien de la flamme :

Nous serons la voix du Mouvement à l'échelle mondiale, faisant valoir l'importance du Guidisme et du Scoutisme féminin et l'influence de notre action dans la vie des jeunes gens.

GRANDIR



2

Développement et croissance :

Nous fournirons les outils et épondrons aux besoins de vos organisations pour fournir une expérience GSF de haute qualité et accroître vos effectifs.

CONNECTER



3

Faire office de pont :

Nous renforcerons les connexions entre les Organisations membres et les autres partenaires, en agissant comme pivot pour favoriser les communications et le partage des idées et des meilleures pratiques.

Il est clair que l'AMGE doit s'adapter pour faire en sorte que l'organisation offre des prestations pertinentes et de grande valeur à ses membres qui permettent d'assurer un Guidisme et Scoutisme féminin de qualité et de promouvoir l'expansion du Mouvement dans le monde.



Introduction au processus

Comme nous entamons le nouveau triennat mondial 2015-2017, le comité de la Stratégie & de la Planification a demandé au Conseil mondial que la planification stratégique soit sa priorité première. Tout comme nous réévaluons comment le modèle de service de l'AMGE et la structure du personnel peuvent renforcer la connectivité et la productivité entre les Organisations membres, les régions et le monde, nous reconsidérons la manière de réfléchir et de planifier l'avenir que nous envisageons pour le Mouvement.

Chacun de nous est véritablement déterminé à accentuer notre pertinence et à améliorer la vie des filles et des jeunes femmes. Nous devons, en tant que leaders, être conscient(e)s de notre potentialité, nous montrer créatifs, flexibles et capables de nous adapter. Notre Mouvement doit être perçu comme étant dynamique, efficace et bien positionné, inébranlable et inégalé dans notre capacité à servir et atteindre les jeunes et leurs communautés.

À ce stade du processus de planification pour 2016, nous sommes toutes et tous engagés à répondre aux attentes formulées à la dernière Conférence mondiale et à préparer à promouvoir notre mission à la prochaine Conférence mondiale.

Par conséquent, les processus de la planification pour ce triennat continueront à œuvrer à la réalisation des résultats mondiaux de la Vision 2020 :

- Des effectifs croissants et diversifiés
- Amélioration de l'image et de la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin à tous les niveaux
- Influence sur les problématiques qui touchent les filles et les jeunes femmes
- Renforcement de la qualité de l'expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin
- Renforcement de la capacité du leadership à tous les niveaux, et
- Accroissement des financements.

Cependant, dans l'approche proposée, la continuation de la réalisation des six résultats mondiaux s'intègre désormais dans trois thèmes majeurs :

Thème général : PLUS DE POSSIBILITÉS À UN PLUS GRAND NOMBRE DE FILLES

- Comprend :**
- Des effectifs croissants et diversifiés
 - Renforcement de la qualité de l'expérience du Guidisme et du Scoutisme féminin

Thème d'appui : ÊTRE DES LEADERS VISIBLES ET FORTS

- Comprend :**
- Amélioration de l'image et de la visibilité du Guidisme et du Scoutisme féminin à tous les niveaux
 - Influence sur les problématiques qui touchent les filles et les jeunes femmes
 - Renforcement de la capacité du leadership à tous les niveaux

Thème d'appui: ASSURER LE DÉVELOPPEMENT PÉRENNE DU MOUVEMENT

- Comprend :**
- Accroissement des financements

En conséquence, pour le triennat régional 2017-2019, le cadre de travail qui est proposé vise à :

- 1) Consolider progressivement les connaissances et les résultats positifs obtenus jusqu'à présent,
- 2) Définir plus clairement les rôles respectifs des entités mondiale, régionale et nationale, et
- 3) Se concentrer davantage sur les stratégies pouvant produire le plus d'effet de synergie et de dynamique à court terme.

Nous faisons mieux connaître le rôle de l'AMGE grâce au travail qui est entrepris pour améliorer l'image de l'AMGE et pour concevoir une proposition de valeur. Dans une perspective de coordination globale, il est évident que l'AMGE doit s'adapter pour garantir que l'organisation puisse offrir des services pertinents et utiles à ses membres.

Qu'est-ce que cela signifie pour la Région ?
Sur la base du cadre proposé, la stratégie de l'AMGE au niveau de la Région Europe a été élaborée en s'appuyant sur la direction stratégique de la Région Europe du triennat précédent, sur les résultats mondiaux de la Vision 2020, et sur les nouvelles tendances. Ce document a pour but de fournir à notre Région et aux Organisations membres un axe directeur, qui non seulement est défini, mais qui prévoit également la possibilité de s'adapter rapidement selon les ressources disponibles, l'évolution des tendances et des conditions, l'émergence de nouveaux défis ou de nouvelles possibilités.



**L'AMGE et la
Région Europe
en bref**

Notre Vision

Toutes les filles et les jeunes femmes sont valorisées et agissent pour changer le monde.

Notre Mission

Permettre aux filles et aux jeunes femmes de développer pleinement leur potentiel de citoyennes du monde, conscientes de leurs responsabilités.

Stratégie de l'AMGE

La continuation de la réalisation des six résultats mondiaux s'intègre désormais dans trois thèmes majeurs et porteurs

- Plus de possibilités à un plus grand nombre de filles
- Être des leaders forts et visibles
- Assurer le développement pérenne du mouvement



La stratégie de l'AMGE au niveau de la Région Europe

Croissance

Soutenir les Organisations membres pour faire en sorte que le Guidisme/Scoutisme féminin devienne l'organisation de choix pour les filles et les jeunes femmes dans tous les pays d'Europe

- Utiliser les enseignements, l'innovation et la recherche au profit de la croissance afin de parvenir à une augmentation significative en matière de recrutement et de rétention des membres et des volontaires
- Établir des normes de qualité pour les programmes afin de renforcer les méthodes de Guidisme et de Scoutisme féminin
- Plaider en faveur de la reconnaissance du volontariat et de l'éducation non formelle
- Renforcer les liens entre les Organisations membres pour favoriser le partage, le soutien sur mesure et la croissance du Guidisme et du Scoutisme féminin

Diversité

Soutenir les Organisations membres en fournissant les informations et les outils qu'elles ont besoin pour analyser et inciter leurs membres à répondre aux principales diversités au sein de notre Mouvement et dans notre société

- Intégrer la diversité au sein de l'AMGE et soutenir les initiatives des Organisations membres visant à assurer l'intégration au sein même de leurs propres niveaux de travail
- **VOIR** : sensibiliser l'opinion à la diversité
- **CHANGER** : soutenir les activités pour encourager un changement d'état d'esprit au sein des Organisations membres
- **ATTEINDRE** : aider les Organisations membres à élaborer une formation adéquate pour les leaders

Genre

Soutenir les Organisations membres pour accroître la prise de conscience et intégrer le genre à différents niveaux de travail afin de s'assurer que le Guidisme/Scoutisme féminin réponde aux réalités des jeunes

- Intégrer le genre dans le développement de l'AMGE et soutenir les initiatives des Organisations membres visant à assurer l'intégration au sein même de leurs propres niveaux de travail
- Soutenir les Organisations membres qui travaillent sur la question du genre et prendre davantage conscience de l'importance de cette thématique
- Utiliser les enseignements, l'innovation et la recherche sur la question du genre pour s'assurer que le Guidisme/Scoutisme féminin réponde aux réalités des jeunes femmes et des jeunes hommes aujourd'hui et s'accorde avec les dernières tendances en matière de leadership lié au genre.

Dynamique et vivante

Soutenir l'organisation afin d'assurer l'adoption d'une approche transversale de la mise en œuvre des activités de l'AMGE

- Réaffirmer la Mission et la méthode G/SF afin d'assurer que nous utilisons les méthodes et les approches de l'éducation non formelle
- Inculquer les valeurs de l'AMGE pour recruter et maintenir les volontaires et pour être un employeur de choix
- Continuer d'ouvrir les voies de communication avec les OM et s'assurer que nous répondons à la dynamique évolutive et aux nouvelles tendances quant à notre façon d'interagir avec les OM
- Continuer de renforcer les partenariats européens, les relations et les possibilités de financements
- Continuer le partenariat stratégique avec l'OMMS pour atteindre les objectifs communs.



**La Région
Europe
aujourd'hui**

La Région Europe couvre à la fois l'Union européenne et des pays non européens, et le Guidisme et Scoutisme féminin aide les jeunes à comprendre les réalités de la vie dans la société multiculturelle de l'Europe d'aujourd'hui.

La Région accueille actuellement trente-neuf Organisations membres et inclut les États membres de l'Union européenne, les États non-membres de l'UE, la Turquie et les pays de la CEI, à savoir, l'Arménie, la Biélorussie, la Géorgie, la Fédération de Russie et l'Ukraine. Dans le cadre des Organisations membres, la Région compte soixante-deux Associations composantes et onze Fédérations.

Dans notre Région, nous profitons de la richesse de la diversité de la construction structurelle de l'affiliation et des étapes de développement organisationnel. Les membres proviennent d'une variété d'Organisations membres qui travaillent dans des cadres d'éducation mixte et non mixte. L'environnement des Organisations membres qui travaillent dans un cadre d'éducation mixte (principalement ONSEG) apporte des possibilités et des attentes supplémentaires à la Région Europe, permettant d'établir un partenariat avec l'Organisation mondiale du Mouvement Scout (OMMS) en Europe.

Enfin, pour atteindre un plus grand nombre de jeunes dans divers contextes européens, il convient de mieux comprendre les diversités qui sont présentes dans leur vie et de répondre à leurs attentes, aux possibilités qui sont disponibles pour les différents groupes de filles, de femmes, de garçons et d'hommes en Europe aujourd'hui. Enfin, il faut veiller à ce que cette compréhension se reflète dans tous les programmes, le leadership, les communications et les pratiques organisationnelles.

Nouvelles tendances – Même si les valeurs du Guidisme et du Scoutisme féminin demeurent immuables et universelles, l'expérience mondiale que vivent les filles aujourd'hui est considérablement différente de ce qu'elle était il y a dix ou quinze ans. Par conséquent, nous devons veiller à nous demander ce que

réserve l'avenir aux filles, aux femmes, aux volontaires, aux employé(e)s, aux partenaires, et à notre Mouvement dans son ensemble.

Nous pensons que les tendances mondiales ont une incidence sur nos Membres, nos Régions et le Mouvement. Même si les impacts et les réalités varient d'un pays à l'autre, nos réalités ont changé et ces tendances façonneront notre Mouvement au cours de la prochaine décennie. À l'issue d'une discussion organisée durant le Forum européen des Commissaires internationaux sur les tendances et leurs implications dans notre travail, nous avons identifié six tendances qui trouvent le plus grand écho et qui ont la plus grande portée dans notre Région. Sur la base de nos travaux en cours sur la croissance, le genre et la diversité, les tendances les plus pertinentes sont les suivantes :

- Une plus grande diversité des genres sur le lieu de travail
- Des efforts accrus pour combattre l'inégalité et l'injustice
- Hyper connectivité au monde par le biais de dispositifs mobiles
- La montée des conflits sociopolitiques et l'augmentation des populations vulnérables
- Taux de chômage élevés chez les jeunes
- Changement climatique et appauvrissement de l'environnement naturel

Pour manœuvrer parmi ces tendances émergentes, la stratégie de l'AMGE pour 2017 – 2019 au niveau de la Région Europe cherche à dicter à l'AMGE comment se préparer au mieux pour pouvoir s'adapter à l'évolution de l'environnement et pour étendre la portée et renforcer l'impact unique et positif de notre Mouvement sur les filles et les jeunes femmes en Europe et dans le monde.

Résumé des tendances qui ont une incidence sur le Mouvement du Guidisme et du Scoutisme féminin :

TENDANCE : Une plus grande diversité des genres sur le lieu de travail

IMPLICATIONS : Œuvrer en faveur de l'égalité et de l'accès signifie qu'un plus grand nombre de femmes exerce une activité salariée ou indépendante, ce qui met le Guidisme et Scoutisme féminin face à une situation de pénurie croissante de volontaires — sauf si nous garantissons une variété de ressources humaines bénévoles, si nous offrons plus d'options pour les volontaires qui n'ont qu'un temps limité à consacrer et/ou si nous utilisons les nouveaux médias/technologies pour accompagner la mise en œuvre du programme.

TENDANCE : Des efforts accrus pour combattre l'inégalité et l'injustice

IMPLICATIONS : On note une prise de conscience accrue de l'écart qui se creuse entre les riches et le nombre de plus en plus élevé de personnes qui luttent pour subvenir à leurs besoins de base et à ceux de leurs familles. Dans la société, les obstacles liés au genre et à la diversité sont toujours présents. Le conflit a généré une population de réfugiés massive, qui sont confrontés à une discrimination croissante. Les leaders de tous âges invitent les citoyens à prendre des mesures pour éradiquer la pauvreté et éliminer les préjugés, et pour créer des possibilités pour ceux qui sont moins capables de se prendre en charge. Le Guidisme et Scoutisme féminin doit être reconnu par ces acteurs du changement comme un maître d'œuvre et un allié, tout comme une ressource avérée et la solution pour aider les nombreux jeunes qui font face à de grands défis.

TENDANCE : Hyper connectivité au monde par le biais de dispositifs mobiles

IMPLICATIONS : De la même manière que les acteurs du changement dans le monde comptent beaucoup sur les applications web et mobiles pour inciter et mobiliser des ressources, le Guidisme et Scoutisme féminin se doit de maîtriser la technologie et d'opérer selon les normes les plus élevées en matière de sécurité, d'instantanéité et de pertinence pour atteindre et conserver les membres, et leur permettre de réaliser les objectifs de vie qu'ils se sont fixés. Nous devons être capables de transmettre des connaissances et d'offrir des possibilités de développement humain en utilisant les canaux de communication courants et accessibles pour assurer une connectivité virtuelle et vivante.

TENDENCE : La montée des conflits sociopolitiques et l'augmentation des populations vulnérables

IMPLICATIONS : Étant donné la persistance et/ou l'intensification des menaces pour la sécurité, pour la protection et le capital social, le Guidisme et Scoutisme féminin doit être à la fois une force et un havre de paix et de compréhension culturelle. La perception du Guidisme et Scoutisme féminin doit changer pour passer de l'organisation « sympathique » à un partenaire « essentiel » pour le développement humain, l'engagement civique et le service communautaire aux niveaux local, régional et mondial.

TENDENCE : Taux de chômage élevés chez les jeunes

IMPLICATIONS : Du fait de la croissance démographique, de la pauvreté et du manque d'accès à une éducation de qualité, le chômage des jeunes continuera à représenter une grave menace pour la stabilité socio-économique et la prospérité. Ces inconvénients sont souvent aggravés par l'isolement émotionnel, l'absence de services en santé physique et en santé mentale et par la marginalisation et l'exclusion de la société. Le Guidisme/Scoutisme féminin doit renforcer sa capacité et consolider sa réputation en matière de renforcement et de développement des compétences professionnelles et des aptitudes à la vie quotidienne pour les jeunes et les volontaires de tous âges. La priorité absolue est d'assurer avec la collaboration des partenaires publiques et privés, la mise en place de programmes spécifiques de Guidisme et Scoutisme féminin comme étant des pistes positives et reconnues vers l'emploi, le leadership et/ou l'entrepreneuriat.

TENDENCE : Changement climatique et appauvrissement de l'environnement naturel

IMPLICATIONS : La protection de l'environnement naturel est déjà identifiée comme une priorité absolue pour les filles et les jeunes femmes au sein du Mouvement et au-delà. Les pertes et les risques environnementaux persistants deviendront malheureusement partie intégrante de la vie des jeunes durant la troisième décennie de ce siècle. Le Guidisme et Scoutisme féminin doit dès lors continuer à fournir des formations, des ressources et des expériences qui répondent aux instincts et aux passions des jeunes pour veiller à préserver et à conserver la nature et afin de mieux se faire connaître auprès du grand public pour son expertise et son leadership dans le domaine de l'environnement.



**La stratégie
de l'AMGE au
niveau de la
Région Europe**

Apporter une valeur ajoutée à nos Organisations membres constitue une priorité – la Région Europe continuera de créer des opportunités qui permettent de répondre aux besoins identifiés des OM et d’apporter la valeur ajoutée de l’AMGE aux Organisations membres européennes. La Contribution Europe et les subventions offertes par les Institutions européennes et par d’autres donateurs génèrent les ressources nécessaires pour créer des possibilités supplémentaires pour assurer la mise en œuvre de la stratégie de l’AMGE au sein de la Région.

Répondre aux tendances et confirmer que les enseignements des Organisations membres sont des prestations supplémentaires qui s’ajoutent aux fondements de l’affiliation à l’AMGE et soutiennent les membres pour assurer la croissance et le développement de la Région Europe.

La Région Europe compte poursuivre dans la direction stratégique en continuant à :

- Apporter une valeur ajoutée au travail des Organisations membres et en les aidant à obtenir des résultats
- Communiquer systématiquement la valeur ajoutée de l’AMGE
- Se concentrer sur les résultats et sur la façon de les atteindre
- Valoriser et utiliser l’expertise des Organisations membres et de l’AMGE au niveau mondial pour obtenir des résultats
- Encourager la diversité dans notre travail et au sein du Mouvement
- Maintenir les relations existantes avec les Organisations membres et renforcer les relations le cas échéant
- Poursuivre le partenariat stratégique avec l’OMMS pour atteindre nos objectifs communs
- Créer des espaces propices à la réflexion, l’innovation et au développement des relations extérieures

La Contribution Europe reste toujours un élément essentiel pour assurer la mise en œuvre d’initiatives supplémentaires au niveau de la Région Europe et pour couvrir les frais de réalisations supplémentaires que les Membres européens reçoivent de la Région Europe AMGE.

Domaines centraux européens : Durant la période triennale de 2017 à 2019, la Région Europe se servira des travaux initiés au cours du triennat précédent comme tremplin, en maintenant la dynamique inspirée par les travaux réalisés sur la croissance, le genre et la diversité.

Stratégie thématique de la Région Europe :

CROISSANCE

Soutenir les Organisations membres pour faire en sorte que le Guidisme/Scoutisme féminin devienne l'organisation de choix pour les filles et les jeunes femmes dans tous les pays d'Europe.

Hypothèse : Les Organisations membres redoublent d'efforts pour stimuler la croissance du Mouvement, mais sont confrontées à un certain nombre de difficultés pour réaliser les objectifs de croissance des adhésions.

Mesure du succès : Au terme de ce triennat, la Région conserve ses membres, comptera de nouveaux membres titulaires ainsi que des Organisations membres en voie d'affiliation, et commencera également son extension géographique. Le succès se concrétisera par l'augmentation du nombre des effectifs et le maintien des membres existants.

Nous réagissons en :

- Développant des ressources communes visant à accroître l'affiliation pour encourager considérablement le recrutement et le maintien des membres et des volontaires
- Établissant des normes de qualités pour les programmes afin de renforcer les méthodes du Guidisme et du Scoutisme féminin
- Assurant que l'approche de l'AMGE visant à défendre la reconnaissance du volontariat et l'Éducation non formelle soit associée au travail qu'effectue le Groupe de travail du développement de la croissance sur le volontariat et aux initiatives que les Organisations membres réalisent au niveau national. Consolider les liens entre les Organisations membres pour favoriser le partage, le soutien et le renforcement
- Connectant les Organisations membres à une plateforme mondiale pour recevoir un soutien sur mesure et avoir recours aux volontaires régionaux
- Mettant les Organisations membres en lien avec des possibilités internationales
- Continuant à travailler avec les Membres associés pour les aider à devenir des Organisations membres fortes et durables et membres titulaires
- Continuant à collaborer avec les équipes de ressources bénévoles qui sont formées et qui peuvent soutenir de manière qualitative le travail de la Région Europe et des Organisations membres
- Soutenant l'expansion de l'AMGE dans de nouveaux pays par une collaboration étroite avec les volontaires de l'AMGE

Ensemble, nous pouvons aider le Mouvement et l'AMGE :

National : Les programmes nationaux attirent les membres et assurent le maintien des membres.

Régional : Jouer un rôle de conseiller et de facilitateur en matière de connaissances spécifiques à la région et connecter les Organisations membres à une plateforme centrale et à des activités internationales.

Mondial : Fournir davantage de possibilités à un plus grand nombre de filles et de garçons.

Stratégie thématique de la Région Europe :

GENRE

Soutenir l'intégration du genre à différents niveaux de travail afin de s'assurer que le développement du leadership réponde aux réalités des filles, des garçons, des jeunes femmes et des jeunes hommes.

Hypothèse : Pour atteindre pleinement notre potentiel, le travail sur la question du genre vise à changer la cause première des problèmes qui limitent l'accès des filles et des jeunes femmes à la participation et à l'engagement. L'égalité des genres n'est pas une question spécifique aux femmes, les garçons et les hommes sont eux aussi limités par les structures de genre et ont tout à gagner en prônant l'égalité des genres.

Mesure du succès : Au terme de ce triennat, un plus grand nombre d'Organisations membres auront commencé à travailler sur l'intégration du genre, soit à travers des initiatives de sensibilisation ou par une adaptation adéquate de leurs programmes, de leurs structures ou de leurs formations.

Nous réagissons en :

- Intégrant le genre dans le développement de l'AMGE et en soutenant les initiatives des Organisations membres visant à assurer l'intégration au sein même de leurs propres niveaux de travail
- Soutenant les Organisations membres qui travaillent sur la question du genre et en prenant davantage conscience de l'importance de cette thématique
- Utilisant les enseignements, l'innovation et la recherche sur la question du genre pour s'assurer que le Guidisme et Scoutisme féminin réponde aux réalités des jeunes femmes et jeunes hommes aujourd'hui et s'accorde avec les dernières tendances en matière de leadership lié au genre.

Ensemble, nous pouvons aider le Mouvement et l'AMGE :

National : Offrir des programmes reconnus pour développer le potentiel des filles et des jeunes femmes et pour être inclusifs

Régional : Soutenir les Organisations membres en Europe pour assurer que le Mouvement soit à l'avant-garde de la lutte en faveur de l'égalité des genres

Mondial : Renforcer les capacités de leadership à tous les niveaux et contribuer au développement de leaders forts et visibles

Stratégie thématique de la Région Europe :

DIVERSITÉ

Soutenir l'intégration du genre à différents niveaux de travail afin de s'assurer que le développement du leadership réponde aux réalités des filles, des garçons, des jeunes femmes et des jeunes hommes.

Hypothèse : Soutenir l'intégration du genre à différents niveaux de travail afin de s'assurer que le développement du leadership réponde aux réalités des filles, des garçons, des jeunes femmes et des jeunes hommes.

Mesure du succès : Au terme de ce triennat, un plus grand nombre d'Organisations membres auront commencé à travailler sur le thème de la diversité, soit à travers des initiatives de sensibilisation ou par une adaptation adéquate de leurs programmes, de leurs structures ou de leurs formations.

La Région Europe AMGE réagira en :

- Intégrant la diversité dans le développement de l'AMGE et en soutenant les initiatives des Organisations membres visant à assurer l'intégration au sein même de leurs propres niveaux de travail
- **VOIR :** sensibiliser l'opinion à la diversité
- **CHANGER :** soutenir les activités pour encourager un changement d'état d'esprit au sein même des Organisations membres
- **ATTEINDRE :** aider les Organisations membres à élaborer une formation adéquate pour les leaders

Ensemble, nous pouvons aider le Mouvement et l'AMGE :

National : Atteindre les jeunes de sources diversifiées afin de conserver les membres existants et retenir les nouveaux

Régional : Fournir un soutien personnalisé et actualiser les programmes existants pour les rendre plus pertinents et plus faciles à mettre en application.

Mondial : Atteindre plus de personnes et aider à renforcer la pérennité du Mouvement

Soutien d'une organisation dynamique et vivante

Pour renforcer le Mouvement du Guidisme et Scoutisme féminin, la Région Europe AMGE adoptera une approche transversale dynamique.

Gardien de la flamme

Nous réaffirmerons la Mission et la méthode du Guidisme et Scoutisme féminin en veillant à utiliser les méthodes et les approches de l'éducation non formelle qui sont inclusives, participatives, et qui renforcent l'autonomie.

Développement de la croissance

Grâce au soutien des volontaires, nous pouvons réaliser davantage au sein de la Région. Nous veillerons à ce que les valeurs de l'AMGE soient reflétées dans notre façon de travailler avec les volontaires et que l'AMGE soit un employeur de choix.

Faire office de pont

Nous établirons des canaux de communication avec les Organisations membres et nous veillerons à suivre la dynamique évolutive sur la façon dont nous interagissons avec les Organisations membres et comment nous projetons les valeurs du Mouvement en interne et en externe.

Les partenariats et les relations externes nous aideront à établir des réseaux et nous aideront non seulement à réaliser notre stratégie, mais aussi à entrer en relation et à interagir avec notre communauté. Nous continuerons à mettre en œuvre le protocole d'accord avec l'OMMS – Région Européenne du Scoutisme et nous continuerons à rechercher des possibilités de financements par le biais des canaux institutionnels existants et nouveaux.

Mettre tout en œuvre pour assurer le succès

Cette stratégie est notre feuille de route qui nous indique comment poursuivre notre parcours vers la réalisation de la Vision 2020. En nous mettant à l'œuvre, nous avons pris l'engagement de renforcer le Mouvement du Guidisme et Scoutisme féminin, de travailler à tous les échelons, national, régional et mondial, en prenant conscience des tendances pour pouvoir nous adapter au contexte européen. Pour que cela puisse se réaliser, nous devons également veiller à avoir un objectif clair, disposer des personnes appropriées et d'un financement stable.

Objectif clair

Pour satisfaire nos ambitions, l'AMGE continuera à œuvrer pour une meilleure compréhension du rôle de l'AMGE comme entité centrale du Mouvement du Guidisme et du Scoutisme féminin grâce aux efforts mis en place pour améliorer l'image de l'AMGE et pour élaborer une proposition de valeur pour nos services.

Les personnes appropriées

Pour avoir les ressources humaines nécessaires à la mise en œuvre, l'AMGE continuera à renforcer sa capacité à recruter et à conserver les personnes appropriées. Les volontaires sont au centre de l'AMGE. Il faudra recruter les volontaires dans toute la Région pour pouvoir assurer le succès de la mise en œuvre de la stratégie. En partenariat, la structure du personnel de l'AMGE sera modifiée et restructurée pour s'assurer que l'équipe soit adaptée au but fixé.

Un financement stable

Pour financer les programmes supplémentaires et les nouvelles possibilités au sein de la Région Europe, la Région devra impérativement continuer à chercher des sources de financement diverses. La Contribution Europe fournie par les Organisations membres est un aspect important dans la mesure où elle fournit des possibilités supplémentaires pour assurer la réalisation de la stratégie de l'AMGE au sein de la Région. Les ressources permettent de fournir des programmes régionaux, contribuent à la création d'un fonds de solidarité visant à aider les Organisations membres à participer aux événements, et soutiennent le travail conjoint avec l'OMMS. De plus, l'AMGE devra continuer à lever des fonds auprès de donateurs européens, tels que le Conseil de l'Europe et la Commission européenne.



Conclusion

Ce cadre de travail laisse à notre Région et aux Organisations membres une grande latitude pour fixer les objectifs opérationnels et attribuer les responsabilités comme pour les triennats précédents, mais elle prévoit également la possibilité de s'adapter rapidement au fur et à mesure des ressources disponibles, de l'évolution des tendances et des conditions, des nouveaux défis ou des possibilités qui apparaissent. En fonction de la nature des changements, la vitesse de progression vers les résultats attendus peut effectivement accélérer ou, dans d'autres cas, plutôt ralentir. La Région et les Organisations membres pourront alors évaluer et pondérer ce qui, d'un point de vue réaliste, peut être réellement atteint, à leurs conditions, plutôt que de fixer des objectifs arbitraires qui ne pourront pas être réalisés malgré tous leurs efforts.

Au cours de la période triennale de 2017 à 2019, si nous voulons fournir plus de possibilités à un plus grand nombre de filles, nous reconnaissons que nous devons continuer à stimuler la croissance dans la Région Europe en développant et en partageant des outils autour du genre et de la diversité. Nous réaffirmerons la mission et la nature même des réalisations du Mouvement des Guides et des Éclaireuses et nous démontrerons l'influence que le Mouvement exerce sur le monde. Nous aidons les Organisations membres à favoriser la croissance du Mouvement. Nous ferons office de pont pour renforcer les connexions internationales entre les Organisations membres, les volontaires et les filles. Nous ferons en sorte d'INFLUENCER, de GRANDIR, de CONNECTER.