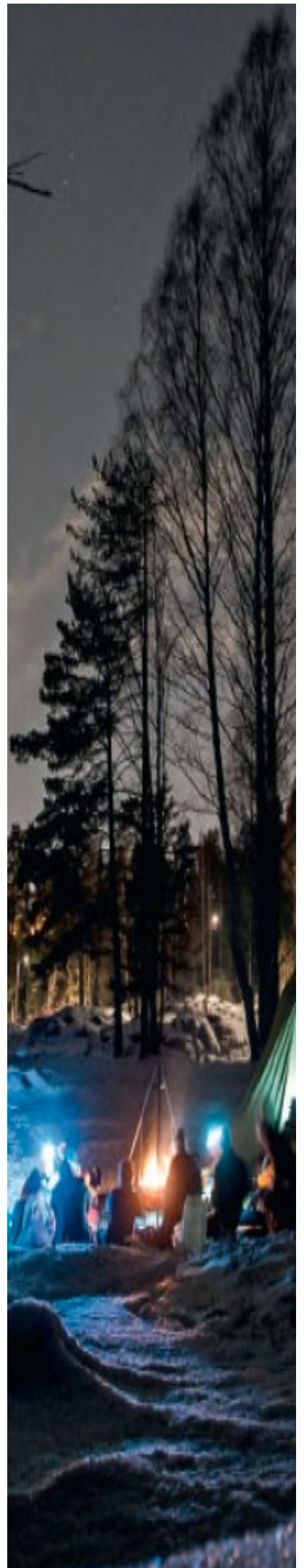


# 22<sup>ème</sup> Conférence Européenne du Scoutisme

Document 8

Proposition du  
Plan Régional Scout Plan  
2016 - 2019



## Notre Mission

---

En commun avec la Conférence Mondiale du Scoutisme, nous ne proposons pas de changements de la MISSION globale, tel qu'adopté en 1990. Lors du Symposium Européen du Scoutisme cette question n'a pas été débattue et ainsi nous acceptons que la MISSION actuelle, en commun avec le Mouvement, restera.

« Le Scoutisme a comme mission – en partant des valeurs énoncées dans la Promesse et la Loi Scoutes – de contribuer à l'éducation des jeunes afin de participer à la construction d'un monde meilleur peuplé de personnes épanouies, prêtes à jouer un rôle constructif dans la société. »

Nous avons noté qu'il y avait un large consensus à voir incluse la *Vision Régional* dans la Vision 2023 de l'OMMS.

## Notre Vision

---

<p>D'ici 2023, le Scoutisme sera le principal mouvement éducatif pour les jeunes dans le monde,</p> <p>permettant à 100 millions de jeunes de devenir des citoyens actifs</p> <p>capables d'apporter un changement positif au sein de leur communauté et dans le monde</p> <p>sur la base de valeurs partagées.</p>	<p>Influence</p> <p>Croissance</p> <p>Impact Social</p> <p>Unité</p>
---	--

Développé par un processus participatif impliquant toutes les Régions,

Elaboré et amendé par la participation dans le processus de la Conférence Mondiale du Scoutisme en Slovénie en 2014,

Raffiné dans son focus par Group de Monitoring Stratégique,

Et adopté par le Comité Mondial du Scoutisme.

La Vision 2013 est **notre** vision d'une manière pas vue avant dans le processus démocratique de l'OMMS. En tant que Région, nous souscrivons sans réserve à la Vision et nous la réaliserons en contribuant, *inter alia*, par les moyens suivants :

**Influence** – nous allons continuer nos interactions à tous les niveaux et avec tous les partenaires possibles, des ASN aux Institutions européennes, améliorant

la position du Scoutisme en tant que important partenaire de valeur à tous les niveaux en renforçant la force et les capacités du profil du Scoutisme.

**Croissance** par la qualité – nous allons activement contribuer au développement des campagnes et initiative mondiaux pour proposer une croissance annuelle de 6% dans chacune des OSN et ASN en Europe.

**Impact social** – Nous allons soutenir les association en dans l'augmentation de leur impact social et renforcer leur capacité à mesurer cet impact.

**Unité** – nous allons activement participer à tous les fora où l'essentiel du Scoutisme est débattu, cherchant comment nos membres peuvent se respecter mutuellement, comme les membres d'une même famille diversifiée.

Notre acceptation de la Vision 2023 est encapsulée dans les actions du Plan Régional Scout 2016-2019.

## **Le prochain Plan Régional Scout**

---

Sur la base des discussions au Symposium à Skopje, des remarques reçu des tous les membres du Comité Européen du Scoutisme, des Coordinatrices et Coordinateurs des groupes de travail de la Région et des membres de l'équipe des Centres de Soutien Europe du Bureau Mondial du Scoutisme, il est proposé de structurer le Plan sous trois axes principales, nommées **Domaines d'opération** :

- **Education pour tous**
- **Renforcement de notre organisation**
- **Diffusion de notre message**

Pour chacun de ces Domaines d'opération nous avons identifié des **Domaines de priorités et d'actions**.

Ceux-ci ont été modifiés et mis au point sur la base des commentaires reçus des OSN et ASN. Dans le document, nous avons inclus les commentaires des OSN et ANE et leurs indications sur comment ils envisagent de s'associer à des actions particulières et comment ils pensent pouvoir soutenir et contribuer concrètement à la mise œuvre du plan.

## Projet de Plan Régional Scout 2016-2019

Domaines d'opération	Priorités	Domaines d'actions	Actions proposées pour nos OSN et ASN
Education pour tous	Parcours éducatif	Diversité et inclusivité	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Continuer le dialogue interreligieux et spirituel</b></li> <li>- <b>Coopérer avec des entités ayant un statut consultatif auprès du Comité Mondial du Scoutisme pour assister lorsque le programme éducatif soit passé en revue, afin de renforcer la dimension spirituelle et la rendre plus inclusif.</b></li> <li>- <b>Soutenir le développement du matériel qui soutient le développement spirituel dans un contexte non-confessionnel.</b></li> <li>- <b>Soutenir, partager des meilleures pratiques, créer des outils et développer de plans afin de diversifier la composition des adhérents des OSN et ASN.</b></li> </ul> <p><b>Visant :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Minorités ethniques</b></li> <li>- <b>Migrants</b></li> <li>- <b>Questions de Genre</b></li> <li>- <b>Personnes handicapées</b></li> <li>- <b>Minorités religieuses</b></li> </ul>
		Compétences pour la vie	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Soutenir la formation et le développement des bénévoles, y compris le développement personnel et la création des compétences requises non seulement par le Scoutisme mais aussi par la vie professionnelle</b></li> <li>- <b>Gérer les bénévoles (y compris les bénévoles adultes et la planification de succession)</b></li> <li>- <b>Plaidoyer et soutenir le développement des cadres pour la reconnaissance de la formation aqoise dans et par le Scoutisme</b></li> <li>- <b>Formation de Leadership</b></li> </ul>
		Programme de jeunes	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Continuer le soutien du programme de jeunes, en particulier dans le domaine de coéducation.</b></li> </ul>

	Impact social	Identifier des critères potentiels et mesurer l'impact	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Soutenir les associations dans l'identification de leur impact social eu niveau national.</b></li> <li>- <b>Encourager et soutenir les OSN et ASN à renforcer leur impact social</b></li> <li>- <b>Soutenir les OSN et ASN à renforcer leur capacité pour et mesurer leur impact social</b></li> </ul>
Renforcement de notre organisation	Développement organisationnel	Auto évaluation	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Promouvoir et soutenir les OSN à conduire une auto évaluation en utilisant GSAT</b></li> <li>- <b>Soutenir les OSN et ASN dans le suivi après la conclusion d'une auto évaluation</b></li> <li>- <b>Développer un outil en ligne pour conduire une auto évaluation.</b></li> </ul>
		Evaluation par l'OMMS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Soutenir les OSN et ASN en réalisant le standard GSAT et soutenir le processus de l'évaluation par l'OMMS</b></li> </ul>
		GSAT	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Promouvoir l'importance du GSAT et soutenir les OSN dans le processus d'évaluation GSAT.</b></li> <li>- <b>Soutenir le suivi après l'évaluation GSAT</b></li> </ul>
		Soutien sur mesure	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Encourager and promouvoir un approche plus taillé et sur mesure relatif au soutien offert aux OSN et ASN.</b></li> <li>- <b>S'assurer qu'il y a du soutien financier suffisant pour pouvoir offrir du soutien sur mesure</b></li> <li>- <b>Incorporer du soutien financier pour que les associations puissent faire des activités qui leur sont chères</b></li> </ul>
		Soutenir la croissance	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Développer et soutenir la mise en œuvre des Stratégies de croissance</b></li> </ul>

Diffusion de notre message	Communications	Outils de communication rafraîchissants	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Passer en revue les outils de communication (mise en page, clarté, efficace, approprié aux appareils mobiles)</b></li> <li>- <b>Assister les OSN et ASN dans le développement et la mise en œuvre de leur stratégie de communication</b></li> <li>- <b>Soutenir les OSN et ASN dans leur politique de marque</b></li> <li>- <b>Technologies de communication nouvelles et innovatrices &amp; Scoutisme digitale</b></li> <li>- <b>Contribuer à une meilleure image du Scoutisme parmi les parties prenantes externes et autres parties intéressées.</b></li> </ul>
	Relation externes, plaidoyer et recherche de fonds	Positionnement du Scoutisme	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Développer des et contribuer aux activités de plaidoyer (par ex. : par des documents de position) visant à s'assurer que les droits de jeunes gens et les besoins du Scoutisme en particulier soient bien compris par les institutions européennes et par d'autres partenaires lorsque des politiques publiques sont formulés.</b></li> <li>- <b>Collaborer efficacement et bénéficier d'une étroite relation avec les institutions européennes, des partenaires (internes et externes) et autres organisations de jeunesse.</b></li> </ul>
		Recherche de fonds	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Développer une Stratégie de recherche de fonds</b></li> <li>- <b>Continuer à soutenir les OSN et ASN dans le développement et la mise en œuvre de leur stratégie de recherche de fonds</b></li> </ul>
		Partenariats	<ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>Soutenir le développement et promouvoir des outils et de la documentation utiles pour des partenariats, par ex. le Programme Erasmus Scout, la Charte de Marrakech.</b></li> <li>- <b>Encourager des partenariats entre les OSN et ASN d'une même Région, mais également entre OSN et ANS des différentes Régions ainsi qu'avec autres organisations.</b></li> </ul>

## Méthodes de travail

---

### Autonomisation de jeunes

Nous pensons que l'Europe est engagé à faire participer pleinement les jeunes dans nos plans, leur fournissant des compétences appropriées, d'assurer un soutien efficace de tous les âges à travers le dialogue intergénérationnel et d'un changement significatif dans la mise en œuvre de la politique de la participation des jeunes comme un moyen intégrante sur la manière dont le Scoutisme se conduit lui-même. Par conséquent, l'autonomisation des jeunes est impliquée dans tous nos domaines de travail et activités comme une réalité pratique et nous allons surveiller notre travail pour nous assurer de maintenir l'autonomisation des jeunes comme élément dans toutes nos activités.

### Transparence

La transparence ne figure pas spécifiquement dans la proposition du Plan Régional du Scout. Néanmoins, nous considérons que tous les processus de sélection, les décisions et les informations seront fixés d'une manière ouverte, facile d'accès et partagées avec toutes les OSN et ASN. Nous allons continuer à faire rapport régulièrement sur les progrès du Plan Régional Scout, offrir les OSN des possibilités de contribuer aux réunions du Comité Régional et resterons ouverts à d'autres possibilités, y compris une procédure de plainte et un registre des conflits d'intérêts. Par conséquent, la transparence est considérée comme élément transversal essentiel du Plan Régional Scout.

### Concepts généraux

En réponse aux messages clairs qui ont été reçus pendant le Symposium Européen du Scoutisme et en outre sur la base des observations de la mise en œuvre du Plan Régional Scout 2013-2016, il était nécessaire d'établir un cadre plus simple pour nos opérations. Nous espérons de proposer une structure (voir ci-dessous) plus simple et plus facile à comprendre, qui encourage l'engagement et est plus rentable.

Le Plan Région Scout proposé utilise les domaines d'opérations généraux suivants:

- Education pour tous
  - Comprenant – Parcours éducatif et impact social
- Renforcement de notre organisation
  - Comprenant – Développement organisationnel
- Diffusion de notre message
  - Comprenant - Communications, relations externes, plaidoyer, et recherche de fonds

Il appartiendra à chaque domaine d'opération de décider de leur propre méthode de travail - éventuellement des équipes de projet et de planification opérant sous leur égide, mais rien n'est fixe à ce stade.

Il est clair qu'il y aura des actions qui auront comme cible d'action l'ensemble de la Région. Ces actions seront gérées par les domaines d'opération comme événements ou comme ateliers.

D'autres événements auront un objectif sous-régional ou thématique et seront également gérés par les domaines d'opération.

De nombreuses initiatives sont adressées aux OSN et ASN individuelles et seront traitées par un soutien sur mesure - nous proposons au fait de revenir sur le terme « Soutien sur mesure » pour éviter toute confusion avec le processus GSAT.

La structure du Bureau Régional dispose déjà d'une flexibilité existante qui permet à gérer le soutien de la mise en œuvre du Plan Régional Scout tel que proposé actuellement.

## **Soutien des événements et formation**

---

Pour toutes les priorités ci-dessus, la formation et le soutien des événements a été considéré.

Des événements utilisés pour le partage des meilleures pratiques entre les OSN et ASN, le renforcement des compétences, la création d'outils et le renforcement des priorités figurant dans le Plan Régional Scout.





© World Scout Bureau European Regional Office  
April 2016

World Scout Bureau – Europe Support Centre Geneva  
P.O. Box 327, Rue Henri-Christine 5  
CH-1211 Geneva 4  
Switzerland

+41 22 705 11 00  
europe@scout.org

scout.org/europe  
euroscoutinfo.com

Reproduction is authorized to  
National Scout Organizations and  
Associations, which are members of the  
World Organization of the Scout Movement.  
Credit for the source must be given.

© Cover image: Carl-Frederic Salicath, Norges Speiderforbund 2015



**SCOUTS**<sup>®</sup>  
Creating a Better World

